

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO DO RELATORIO ANUAL DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	3
Objetivos	
MIŚSÃO	
VISÃO	
PRINCÍPIOS E VALORES	4
MENSAGEM DO PRESIDENTE	5
Cenário	5
CONJUNTURA ECONÔMICA	7
PERSPECTIVAS DO SETOR ELÉTRICO PARA 2024	10
DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA	12
Ligação de consumidores	
Desligamentos	
Número de Consumidores	
Comportamento do mercado	13
Perdas e diferenças	15
Proinfa	15
Distribuição direta por classe de consumo	
DESEMPENHO OPERACIONAL E INDICADORES DE QUALIDADE	17
Receita	17
Tarifas	17
Tarifa média de fornecimento em R\$/MWh sem ICMS	18
Qualidade do fornecimento	18
DEC e FEC COOPERCOCAL	18
Legenda dos indicadores:	
Atendimento ao consumidor	
Tecnologia da informação	
Discagem direta gratuita	
Agência virtual	19
Aplicativo APP Coopercocal	20
Coopercocal SMS	
WhatsApp	20
Novos negócios	20
Participações da COOPERCOCAL:	21
DESEMPENHO ECONÔMICO FINANCEIRO	23
Sobras	23
EBITDA ou LAJIDA	
Investimentos	24
Captações de recursos	24
Valor adicionado	
RELAÇÃO COM ASSOCIADOS	
Política de reinvestimento e distribuição das sobras	
Composição do capital	
Comportamento do preço das quotas-parte	
Atendimento aos associados	
GESTÃO	
Planejamento empresarial	
Recursos humanos	29
Responsabilidade	
Permissionárias em números	
DESEMPENHO COMERCIAL	
Área de permissãoÁrea	34
SERVIÇOS E INVESTIMENTOS REALIZADOS EM 2023	
Setor de obras	
Principais obras de redes de distribuição, ampliação e melhorias	
Serviços executados	
Medições	
Inspeção de medição	
Transformadores - aumento de potência	
Loteamentos	
Plantão 24 horas (isso inclui todas as chamadas via ordem de serviço)	
Projetos elétricos	
Conclusão	39
BALANÇO ENERGÉTICO 2023	39
PLANO DE ATIVIDADES 2024	
Distribuição	
Comercialização	
AUDITORES INDEPENDENTES	40 ⊿1
ALIDITADES INDEDENDENTES	

AGRADECIMENTOS	41
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS SOCIETÁRIAS	43
Balanço social 2023	83
Estendendo a todos os benefícios da eletricidade	84
Preservando e restaurando o meio ambiente	85
Rede compacta ou linha verde	85
Filantropia e trabalho voluntário	85
Acordo com instituições filantrópicas	85
Doações do FATES	86
Comissão interna de prevenção de acidentes - CIPA	86
Segurança no Trabalho	
Semana interna de prevenção de acidentes de trabalho - SIPAT	87
RELATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO 2023	90
Apreciação	90
Mensagem da Administração	90
ATA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	
PARECER DO CONSELHO FISCAL	97
EDITAL DE CONVOCAÇÃO	98
PARECER DA AUDITORIA	100
ELABORAÇÃO	
-	

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO ANUAL DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Objetivos

Cumprindo determinações legais e estatutárias, é apresentado o relatório das principais atividades no exercício de 2023.

- Em conjunto as demonstrações contábeis elaboradas de acordo com a legislação societária brasileira, comparadas ao período de 2022, acompanhadas de parecer do conselho fiscal, relatório dos auditores independentes e acrescida do balanço social;
- Também apresentadas às demonstrações contábeis regulatórias na forma proposta pelo poder concedente (ANEEL) para atender as normas do setor elétrico brasileiro;
- Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração do Valor Adicionado DVA
 e os quais são importantes para divulgar o desempenho da Cooperativa Energética
 Cocal COOPERCOCAL, para a sociedade, associados e consumidores;
- Ata da reunião do conselho de administração que estabeleceu as diretrizes para as estimativas e provisões aplicadas ao balanço societário;
- Ata da assembleia geral ordinária que aprovou as informações contábeis referentes ao exercício de 2023;
- Publicação em Home Page www.coopercocal.com.br de forma a consolidar a transparência da gestão.



MISSÃO

Garantir o comprometimento na distribuição de energia elétrica, excelência e responsabilidade na prestação de serviços, atendendo os interesses de nossos associados, atuando dentro dos princípios cooperativistas.

VISÃO

Ser reconhecida pela prestação dos melhores serviços de distribuição de energia elétrica, cooperando para o desenvolvimento na sua área de atuação.

PRINCÍPIOS E VALORES

- Excelência: Buscar a perfeição na distribuição dos serviços de energia elétrica;
- Ética: Profissionalismo com nossos colaboradores e associados;
- Transparência: Comprometimento e responsabilidade para com os colaboradores e associados;
- Responsabilidade: Comprometidos com a sociedade e com o meio ambiente em busca do desenvolvimento regional.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

Cenário

A Cooperativa Energética Cocal - COOPERCOCAL atua no segmento de distribuição e comercialização de energia elétrica, com conhecimentos técnicos e gerenciais acumulados ao longo de seus 60 anos, o que possibilita sua total integração as normas estabelecidas pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

O contrato de permissão para distribuição de energia elétrica nº 034/2010-ANEEL, publicado em 10 de agosto de 2010, garante à continuidade da regulamentação da estabilidade de mercado em nossa área de atuação e a modicidade tarifária aos associados e consumidores.

O prazo de vigência do contrato de permissão é de 30 (trinta) anos, podendo ser prorrogado por igual período, a juízo do poder concedente, contado a partir da data de sua celebração.

As medidas gerenciais adotadas pela COOPERCOCAL vêm obtendo significativo reconhecimento público na manutenção e melhoria da qualidade de seus serviços bem como a cordialidade e comprometimento nas relações com os associados.

As práticas adotadas podem ser evidenciadas pelo alto índice de satisfação apresentados pelos consumidores nas últimas pesquisas realizadas pela ANEEL onde a COOPERCOCAL continua a aparecer entre as melhores colocadas.

As tarifas praticadas pela COOPERCOCAL foram corrigidas pela resolução homologatória nº 3.262 publicada em 26 de setembro de 2023, entrando em vigor no período de 30 de setembro de 2023 a 29 de setembro de 2024.

No âmbito comum, mantivemos as atividades que buscam a melhoria das condições sociais, com as realizações de eventos visando beneficiar não somente os associados, mas a comunidade em geral.

As divulgações das atividades sociais e regulatórias foram objeto de publicações periódicas de forma a garantir a transparência para as ações planejadas e executadas.



O planejamento é regularmente revisto, para que se possa melhorar o sistema elétrico e a gestão e também manter tarifas de fornecimento com preços acessíveis a associados e consumidores.

A manutenção preventiva continua a ser tratada como prioridade na gestão, e resulta em expressiva melhora nos índices de qualidade e continuidade do fornecimento de energia.

É do conhecimento geral que a energia distribuída com qualidade e em quantidade expressa um marco importante ao desenvolvimento econômico e financeiro de nossos associados.

A tecnologia da informação nos aproxima muito do associado consumidor apresentando soluções em tempo real o que prova nossa eficiência.

O desafio é continuar a distribuir energia minimizando impactos ambientais e sociais, fazendo com que estejamos sempre atentos para acompanhar constantemente novas e modernas soluções.

Com a implantação da nova Linha de Distribuição 69 kV, que passou a alimentar todo o sistema operacional da Cooperativa, no primeiro trimestre do ano de 2023, oriunda da subestação da CGT-Eletrosul sediada em Siderópolis, o empreendimento se tornou uma obra de grande relevância para a região e representa a conquista associada ao comprometimento com o futuro da distribuição em nossa área de atuação.

A realização de leilão de compra de energia elétrica no ambiente livre certamente nos dará possibilidades de reduzir nosso custo de suprimento e consequentemente reflexo na tarifa final de nossos consumidores.

Nossa inclusão entre as três permissionárias com melhor desempenho na pesquisa IASC nos garante que as decisões administrativas se encontram em alinhamento com o que o mercado está a exigir.

Aos associados garantimos que podem continuar acreditando que a administração manterá o ideal de promover o cooperativismo na forma de obter benefícios sociais de forma igualitária.



CONJUNTURA ECONÔMICA

• Economia Global

Segundo o IPEA, a economia global surpreendeu positivamente em 2023, com crescimento acima do esperado, mercados de trabalho aquecidos e queda da inflação, em meio à elevação das taxas de juros pelos bancos centrais. Os ciclos de alta das taxas básicas parecem ter sido concluídos ou estar perto disso, mas as autoridades monetárias têm sinalizado que devem deixá-las em patamares superiores por mais tempo do que esperado anteriormente. O ano de 2024 deve ter, de maneira geral, menor inflação do que 2023 e crescimento semelhante, enquanto, em algum momento, as taxas de juros das políticas monetárias devem começar a ser reduzidas.

O principal relatório econômico da ONU apresenta uma perspectiva econômica negativa para o curto prazo. A previsão surge após o desempenho econômico global ter superado as expectativas em 2023.

No entanto, o crescimento do PIB mais forte do que o esperado no ano passado mascarou riscos de curto prazo e vulnerabilidades estruturais. Taxas de juros persistentemente altas, escalada de conflitos, comércio internacional lento e desastres climáticos crescentes representam desafios significativos para o crescimento global.

As perspectivas de um período prolongado de condições de crédito mais rígidas e custos de empréstimos mais altos dificultam o avanço da economia mundial. Nessa realidade será necessário fazer mais investimentos para estimular o crescimento, combater a mudança climática e acelerar o progresso em direção aos objetivos de desenvolvimento sustentável.

Ainda segundo avaliação da agência da ONU, os números destacam a necessidade urgente de reforma do sistema financeiro global, de políticas mais práticas para combater a inflação, a desigualdade e a dívida soberana, bem como uma supervisão reforçada dos mercados críticos.

O cenário na Área do Euro (AE) é de inflação ainda elevada, apesar das quedas recentes, e de atividade fraca (o destaque positivo fica para a Espanha). Diferentemente do que ocorre nos Estados Unidos, na AE, a inflação de alimentos continua persistente. O mercado de trabalho permanece registrando níveis historicamente baixos de taxa de desemprego.



América Latina

As perspectivas de crescimento na América Latina e no Caribe estão se deteriorando. Em 2024, a projeção é de que o PIB regional cresça apenas 1,6%, depois de atingir um crescimento estimado de 2,2% em 2023.

Embora a inflação esteja recuando em várias economias, o espaço fiscal limitado e o fraco investimento continuarão a prejudicar a capacidade da região de enfrentar os desafios sociais e a mudança climática.

América do Sul

A Argentina segue enfrentando um grave cenário de inflação. A taxa mensal caiu, após três meses de aumento consecutivo, para 8,3%, em outubro de 2023, desacelerando de 12,7% no mês anterior (maior aumento mensal de preços desde os anos 1990) (gráfico 44) e abaixo das expectativas de mercado de um aumento de 11,0%.

A economia do Chile encolheu 1,1%, no segundo trimestre de 2023, comparado com o mesmo período do ano passado, após queda, revisada para cima, de 0,8% no trimestre anterior. Sendo o terceiro trimestre consecutivo de retração no PIB (gráfico 55). Já em comparação ao trimestre anterior, a economia encolheu 0,3% ante crescimento de 0,4% no primeiro trimestre.

Economia Brasileira

O desempenho da economia brasileira vem surpreendendo os analistas de mercado em 2023. O atual cenário permite delinear um crescimento superior a 3% – ainda que o resultado do produto interno bruno (PIB) no terceiro trimestre de 2023 tenha revelado um processo de desaceleração, diminuindo no acumulado do ano de 3,8%, em junho, para 3,2%, em setembro.

No ano, o dinamismo da economia foi pautado sob a ótica da demanda pelas exportações e pelo consumo das famílias e, na perspectiva da oferta, pela agricultura e pelos serviços.

O ano foi marcado por uma decaída nos preços das commodities. Isso, contudo, não afetou o ritmo de crescimento das exportações, na medida em que houve aumento nas quantidades vendidas, resultando em forte impulso externo para o resultado do PIB.



Esta visão geral da conjuntura traz uma avaliação sobre o padrão de crescimento da economia brasileira em 2023 e o cenário esperado para 2024. Ainda que resultado do PIB no terceiro trimestre de 2023 tenha revelado um processo de desaceleração, o atual cenário permite delinear um crescimento próximo a 3%.

O ano em geral, e o terceiro trimestre de 2023, em particular, foi marcado pela expansão do mercado interno acompanhada por uma contínua elevação da massa de rendimentos do trabalho ampliada por benefícios sociais, e na elevada contribuição do consumo das famílias ao PIB.

O crescimento do consumo interno foi canalizado para serviços, levando a que o setor contribuísse significativamente para o resultado do PIB.

Notórios também foram o desempenho do setor agropecuário (materializada na supersafra agrícola) e a expansão acima do esperado da produção do petróleo, que criaram as condições necessárias para o Brasil conquistar novos mercados no exterior.

Por outro lado, a indústria de transformação de forma geral apresentou quadro de contínua estagnação. A queda na produção mesmo num cenário de crescimento da demanda pode ser atribuída em parte ao vazamento ao exterior, vislumbrado no aumento da importação de bens duráveis e semiduráveis. Esse quadro de deterioração se reflete na dificuldade de retomada dos investimentos.

Para 2024, mantivemos nosso cenário de crescimento de 2%. Essa desaceleração em relação à 2023 é justificada principalmente pela queda esperada do valor adicionado da agropecuária (-3,2%), penalizada pela adversidade climática. Porém, outras commodities como petróleo podem ainda mostrar desempenho positivo, dada a competitividade das áreas do pré-sal.

Também importante para manutenção da nossa projeção é nossa expectativa que haverá um contexto de melhora da fragilidade financeira das famílias, com medidas como a continuidade da política de valorização do salário mínimo, o programa de renegociação das dívidas das famílias de baixa renda (o Desenrola Brasil) e a queda da taxa Selic, reverberando sobre o mercado de crédito.

Avaliamos ainda um cenário de reação dos investimentos e do setor industrial. A atuação por parte do BNDES, com elevada aprovação de financiamentos em infraestrutura, os programas do governo federal e locais de obras públicas e de facilitação do crédito, com sistema de garantias, além da trajetória de queda prevista para a taxa de juros Selic e na ponta do crédito, tornam o cenário para o crescimento dos investimentos mais favorável em 2024. (Ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada – Dezembro 2023).



PERSPECTIVAS DO SETOR ELÉTRICO PARA 2024

O ano de 2024 abrigará uma agenda de importantes desafios e transformações no setor elétrico brasileiro.

A retomada da flexibilização do mercado, com novas levas de consumidores sendo habilitados para migrar para o **mercado livre**, e a **renovação das concessões das distribuidoras**, a primeira desde o processo de privatização na década de 90, são uma amostra da importância das mudanças que estarão no calendário deste ano.

As transformações têm impacto imediato: já em 1º de janeiro, os benefícios do mercado livre de energia serão estendidos aos consumidores do Grupo A, abrindo uma rota de migração com potencial para atrair milhares de novos consumidores.

Essa abertura será um grande passo na consolidação do ambiente de comercialização livre e poderá funcionar como um "laboratório" eficaz para que o mercado faça os ajustes necessários para o futuro, quando a liberdade de escolha do fornecedor de energia será estendida a todas as categorias de consumo.

O potencial de incremento do mercado livre é significativo: são quase 70 milhões de unidades consumidoras que poderão migrar para esse ambiente quando a abertura total ocorrer. De acordo a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), agora em janeiro cerca de 72 mil consumidores da alta tensão estarão aptos a realizarem essa mudança.

Se representam grandes oportunidades para as comercializadoras, os números impõem desafios a todos os envolvidos. As comercializadoras deverão demonstrar agilidade na incorporação da função de agente comercializador varejista em uma escala bastante ampliada.

A CCEE, por sua vez, terá de lidar com uma pulverização do mercado, ampliando o desafio de administrar e garantir a segurança das operações.

Às distribuidoras caberá lidar com um número maior de desligamentos e com a correspondente redução de receitas.

Os contratos legados precisam ser compensados e é essencial que o setor evite ao máximo novas compras no modelo regulado, para que o volume não aumente. A partir de janeiro, será possível conferir se os preparativos para esse cenário foram suficientes para evitar sobressaltos. (Agência epbr, Janeiro 2024)





DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA

A Coopercocal distribui energia elétrica no município de Cocal do Sul e em parte dos municípios de Urussanga, Criciúma, Pedras Grandes, Orleans, Morro da Fumaça, Lauro Muller, Siderópolis e Treviso, todos no Estado de Santa Catarina, atendendo 11.798 associados consumidores em sua área de permissão.

A administração continua a concentrar esforços para obter melhores condições de fornecimento, com tarifas reduzidas, de forma a promover o desenvolvimento econômico às classes de consumo.

Ligação de consumidores

Foram realizadas, no ano de 2023, 512 ligações e religações de unidades consumidoras assim divididas: 348 residenciais, 71 comerciais, 88 industriais, 2 rurais, 2 poderes públicos e 1 serviço público. Integram as novas ligações industriais.

Integram as novas ligações industriais, diversas ligações temporárias para a construção civil.

Desligamentos

Foram realizados, no ano de 2023, 1.284 desligamentos com destaque para: 1.087 residenciais, 126 comerciais, 38 industriais, 28 rurais, 5 poderes públicos, solicitados pelos associados consumidores, por falta de pagamento ou realizados por eventuais irregularidades. Dos desligamentos efetivados por inadimplência 979 foram religados na forma do disposto na resolução normativa nº 1.000/2021, motivado pela quitação dos débitos objeto da interrupção de fornecimento.

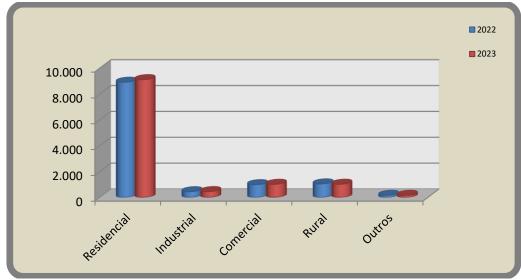


Número de Consumidores

O número de consumidores faturados em dezembro de 2023 apresentou um crescimento de 1,79% sobre o ano anterior, demonstrando no quadro a seguir.

Número de Consumidores				
Classe	2023	2022	%	
Residencial	9.120	8.922	2,22	
Industrial	458	449	2,00	
Comercial	1.023	994	2,92	
Rural	1.027	1.055	(2,65)	
Outros	170	171	(0,58)	
Total	11.798	11.591	1,79	

Fonte: Departamento Engenharia/Faturamento – COOPERCOCAL, 2023.



Fonte: Departamento Engenharia/Faturamento - COOPERCOCAL, 2023.

Comportamento do mercado

O consumo de energia elétrica no Brasil aumentou 3,7% em 2023 na comparação com 2022 e alcançou 697.363 megawatts médios. Foi a maior alta registrada nos últimos anos.

O Brasil está evoluindo rumo a abertura completa do mercado visto que, recentemente, o Ministério de Minas e Energia publicou a Portaria 50/2022. Essa portaria amplia o acesso ao mercado livre de energia para consumidores de todo Grupo A, grupo composto por grandes indústrias e estabelecimentos comerciais de grande porte com tensão igual ou superior a 2,3kW, nos termos da regulamentação vigente (Brasil, 2022).



Isso permite que mais consumidores possam aproveitar dos benefícios dessa nova modalidade de mercado de energia.

O ritmo de crescimento do consumo nacional surpreendeu superando as previsões, potencialmente sustentado na grande evolução do agronegócio que vem acumulando substanciais índices de crescimento.

O mercado livre de energia elétrica registrou uma expansão de 23% em 2023, totalizando mais de 37 mil unidades consumidoras no país, segundo dados da Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (Abraceel).

Os três que tiveram o maior avanço porcentual em 2023, na comparação com o ano anterior, foram saneamento (23,6%), comércio (16,8%) e serviços (14,5%).

No segmento regulado quando passamos para o consumidor residencial, esses ainda não estão elegíveis para a migração uma vez que está sendo realizada uma abertura gradual e eles não possuem consumo energético tão elevado.

Para essa nova etapa de abertura de mercado, será necessária uma forte modificação das regras de comercialização buscando atender as necessidades desses novos clientes. Além disso, será necessário esclarecer o consumidor quanto aos seus deveres e diretos.

A micro e minigeração distribuída (MMGD) teve acréscimo de 7,4 GW de capacidade em 2023, por meio de mais de 625 mil novos sistemas conectados à rede de distribuição, que concederam excedentes e créditos de energia a mais de 837 mil unidades consumidoras.

Para 2024, a expectativa é de que a carga de energia elétrica sustentável cresça, pois, a transição energética global impulsiona a demanda por soluções sustentáveis, e a energia solar se posiciona como uma das protagonistas nesse movimento, oferecendo oportunidades de crescimento econômico, inovação tecnológica e desenvolvimento sustentável.

As bandeiras tarifárias continuam sem previsão de serem acionadas ao longo do ano sustentada na redução da crise hidrológica permanecendo as faixas de menor custo durante quase todo o ciclo anual.



O cenário econômico aponta para uma estabilidade no setor, pois a consolidação econômica determina o surgimento a esperança de um crescimento para o ano de 2024.

Na área de atuação da Coopercocal ocorreu uma expressiva redução do crescimento de demanda principalmente motivado pela queda do consumo industrial e pequeno aumento na classe residencial resultante das novas ligações de energia.

O aumento no suprimento das micro gerações na área de atuação da Coopercocal mantem-se em expansão, resultando na ampliação dos investimentos para adquirir tal tecnologia, a procura pela geração distribuída continua comum em todo o território nacional.

Balanço energético em GWh					
	2023	2022	%		
Suprimento					
Celesc	105,40	112,76	(6,53)		
Proinfa	3,35	1,88	78,19		
Micro geração	2,19	1,20	82,50		
Total	110,94	115,84	(4,23)		
Fornecimento					
Consumidores - distribuição direta	104,72	109,26	(4,16)		
Total	104,72	109,26	(4,16)		
Perdas e diferenças					
Distribuição	6,22	6,58	(5,47)		
Perdas (%)	5,61	5,68	(1,23)		

Fonte: Departamento Engenharia/Faturamento – COOPERCOCAL, 2023.

Perdas e diferenças

Os percentuais das perdas do ano de 2023 refletem a realidade de mercado, visto que o calendário de suprimento está ajustado à realidade do nosso fornecimento.

Proinfa

Foram contabilizados os montantes físicos e financeiros estabelecidos na Resolução Homologatória nº 3.147 de 06 de dezembro de 2022 e publicada no DOU em 09 de dezembro de 2022, que estabelece as quotas de custeio do Programa de Incentivo às Fontes Alternativas – Proinfa, para o período de 2023.



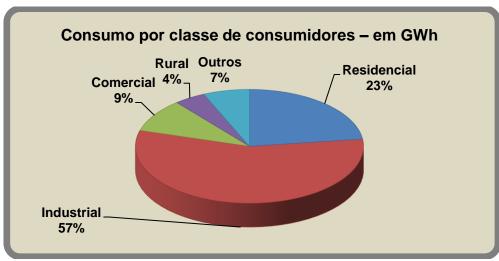
Distribuição direta por classe de consumo

O consumo de energia elétrica na área de atuação da cooperativa no ano 2023 foi de 104,72 GWh, apresentando uma redução de 4,16% em relação ao ano de 2022. A redução do consumo se deu principalmente pelo aumento da GD (Geração Distribuída) na área de atuação da Coopercocal, além da recessão que alguns setores produtivos do Brasil sofreram.

A seguir são apresentados resultados sobre o consumo e sua variação no período:

Consumo por classe de consumidores – em GWh				
Classe 2023 2022 %				
Industrial	59,21	65,59	(9,73)	
Residencial	24,05	23,00	4,57	
Comercial	9,91	9,40	5,43	
Rural	4,67	4,61	1,30	
Outros	6,88	6,66	3,30	
Total	104,72	109,26	(4,16)	

Fonte: Departamento Engenharia/Faturamento – COOPERCOCAL, 2023.



Fonte: Departamento Engenharia/Faturamento – COOPERCOCAL, 2023.

Na classe industrial o desempenho em 2023 foi 9,73% inferior a 2022, resultado este que se deve pela instabilidade da economia no país e pela recessão que algumas áreas produtivas enfrentam no Brasil. A adesão de consumidores para compra de energia no mercado livre de energia e a expansão da GD (Geração Distribuída) também contribuem para essa redução. A classe industrial apresenta-se como o maior consumo de energia elétrica da área de permissão da Coopercocal com percentual de 57,00%.



O consumo de energia da Coopercocal sofreu uma redução de 4,16% quando comparado com o mesmo período do ano de 2022.

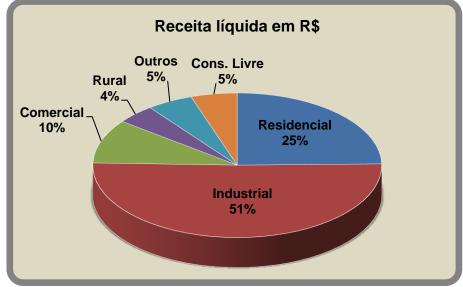
DESEMPENHO OPERACIONAL E INDICADORES DE QUALIDADE

Receita

A receita decorrente do fornecimento de energia elétrica no exercício, líquida do ICMS, importou em R\$ 54.095 mil, conforme quadro a seguir:

Receita líquida em R\$				
Classe	2023	2022	%	
Residencial	15.647	15.235	2,70	
Industrial	32.117	36.912	(12,99)	
Comercial	6.242	6.284	(0,67)	
Rural	2.736	2.711	0,92	
Outros	3.258	3.254	0,12	
Cons. Livre	3.282	2.715	20,88	
Sub-total	63.282	67.111	(5,71)	
(-) ICMS	9.187	11.765	(21,91)	
Total	54.095	55.346	(2,26)	

Fonte: Departamento Comercial - COOPERCOCAL, 2023.



Fonte: Departamento Comercial – COOPERCOCAL, 2023.

Tarifas

A tarifa média de fornecimento de energia elétrica em dezembro de 2023 atingiu R\$ 499,71 MWh.



Tarifa média de fornecimento em R\$/MWh sem ICMS

Tarifa Média de Fornecimento em R\$ / MWh					
Classe 2023 2022 %					
Residencial	582,87	578,72	0,72		
Industrial	462,71	457,03	1,24		
Comercial	560,79	560,72	0,01		
Rural	552,60	521,77	5,91		
Outros	403,55	399,92	0,91		
Média	499,71	490,82	1,81		

Fonte: Departamento Engenharia/Faturamento - COOPERCOCAL, 2023.

Qualidade do fornecimento

Os dois principais indicadores da qualidade do fornecimento de energia elétrica são, o DEC (duração equivalente de interrupções por consumidor) e o FEC (frequência equivalente de interrupções por consumidor). A evolução desses indicadores é apresentada no quadro a seguir:

DEC e FEC COOPERCOCAL

Conjunto Coopercocal	2023	2022	%
DEC (horas)	13,47	2,93	359,73
FEC (interrupções)	8,97	2,93	206,14
TMD (minutos)	15,79	15,59	1,28
TMA (minutos)	44,88	32,29	38,99

A COOPERCOCAL atendendo a determinação da ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica utiliza apenas 01 conjunto, denominado Conjunto COOPERCOCAL.

Legenda dos indicadores:

DEC - expressa o intervalo de tempo que, em média, cada consumidor do conjunto considerado ficou privado de fornecimento de energia elétrica, no período de observação, considerando-se as interrupções maiores que ou iguais há três minutos.

FEC - exprime o número de interrupções que, em média, cada consumidor do conjunto considerado sofreu no período de observação, considerando-se as interrupções maiores que ou iguais há três minutos.

TMD - tempo médio de deslocamento (expresso em minutos).

TMA - tempo médio de atendimento (expresso em minutos).



Atendimento ao consumidor

A Coopercocal coloca à disposição de seus associados e consumidores serviços de atendimento ao consumidor instalado na Sede Administrativa, localizado a Av. Dr. Polidoro Santiago, nº 555, Centro, município de Cocal do Sul/SC, Centro Técnico Venicios Búrigo, localizado na Rua Elias Rosso, nº 593, Bairro Boa Vista, município de Cocal do Sul/SC e Posto de Atendimento localizado na Avenida Presidente Vargas, nº 116, Centro, município de Urussanga/SC. Também estão disponíveis os serviços de atendimento através de DDG (Discagem Direta Gratuita) pelo telefone/WhatsApp 0800 048 7019, com atendimento 24 horas.

Tecnologia da informação

Uma cooperativa distribuidora de energia elétrica, para o desenvolvimento de seus negócios, depende de soluções adequadas de tecnologia da informação, a qual suporta tudo o que a cooperativa faz, mediante sistemas de informação (*software*), redes de computadores (comunicação lógica) e atendimento ao consumidor (processamento, suporte e infraestrutura).

Assim, a Coopercocal disponibiliza canais de relacionamento com o consumidor eficiente e facilitando o acesso aos serviços e comunicação. Estão disponíveis:

Discagem direta gratuita

A Coopercocal oferece serviço de tele atendimento aos seus associados e consumidores através da discagem direta gratuita (DDG) número **0800 048 7019**. Essa ligação pode provir de qualquer operadora de serviço fixo ou móvel e está disponível 24 (vinte e quatro) horas. Ligando **0800 048 7019** você poderá solicitar serviços emergenciais, serviços gerais, informações, sugestões e reclamações.

Agência virtual

Através da agência virtual com o endereço http://agencia.coopercocal.com.br/agenciavirtual ou www.coopercocal.com.br, ao clicar no ícone agência virtual, o associado consumidor pode solicitar segunda via fatura, comprovante de residência, histórico de consumo, débitos, solicitação de serviços, comunicar falta de energia, consultar e alterar dados cadastrais. Um jeito rápido prático e seguro de entrar em contato com a Coopercocal.



No site também é possível saber sobre toda estrutura da Coopercocal: história, estatísticas, prestação de contas, notícias, eventos entre outros.

Aplicativo APP Coopercocal

O aplicativo Coopercocal oferece praticidade ao consumidor para acessar detalhes sobre a sua fatura, comunicar falta de energia de um jeito mais rápido, com smartphone ou tablet.

Ao acessar o aplicativo da Coopercocal com o número da UC (unidade consumidora) e número de CPF do titular, o consumidor tem acesso a inúmeras informações. O aplicativo da Coopercocal é gratuito disponível para Android e IOS.

Coopercocal SMS

A Coopercocal ainda possui o sistema de **SMS** (torpedo). Através do número 28908, o associado poderá sem custos solicitar contas em aberto, código de barras para pagamento de fatura, bem como, informar falta de energia em sua residência. O associado recebe informações como desligamentos programados, faltas de energia, fatura vencida, entre outras informações.

O **SMS** é mais uma forma de contato direto, personalizado e interativo com envio de informações que fortalece nossa comunicação.

WhatsApp

A cooperativa conta também com a atendente virtual Carol no WhatsApp **0800 048 7019**. Com o objetivo de tornar a comunicação ainda mais prática e eficiente, a Carol está disponível 24 horas por dia. Com simpatia e agilidade, ela está pronta para esclarecer dúvidas, fornecer informações sobre os serviços e facilitar o contato do associado com a cooperativa. Basta ter em mãos o CPF do titular da fatura e o número da unidade consumidora.

Novos negócios

No atual ambiente empresarial e de mercado em que a permissionária opera, é fundamental assegurar qualidade e continuidade, assim como o atendimento de novas necessidades dos consumidores.



A cooperativa mantém a estratégia de, mediante parcerias, reduzir custos, aumentar sua capacidade de investimento e, ao mesmo tempo, oferecer aos seus consumidores mais alternativas de produtos e serviços.

Buscamos notadamente nas áreas em que é possível obter sinergias operacionais com os ativos ou com o acervo de conhecimentos da cooperativa tornando isto uma ferramenta de progresso.

Concluímos com êxito o projeto de adentrar ao cenário de figurar como empresa transmissora de energia elétrica com início de atividade no segundo trimestre do ano.

O desafio de buscar alternativas favoráveis a redução de custos na aquisição de energia elétrica foi determinante na realização de leilão efetivado no ano em 2023 com suprimento previsto para o próximo ciclo tarifário.

Também evidenciaremos esforções para conectar novos usuários em nosso sistema de transmissão de forma a obtermos crescimento de receita e consequente redução nos custos financeiros do empreendimento de transmissão.

Participações da COOPERCOCAL:

Empresas	Investimento	Negócio
Sicoob Credisulca SC	142	Cooperativa de Crédito
Sicred Extremo Sul SC	1	Cooperativa de Crédito
FECOERUSC	2	Fed. Coop. Energ. SC
Total	145	

Fonte: Departamento de Contabilidade - COOPERCOCAL, 2023.



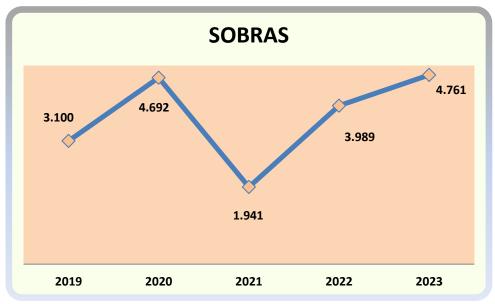


DESEMPENHO ECONÔMICO FINANCEIRO

Sobras

Em 2023 as sobras líquidas, antes dos impostos e destinações estatutárias, foi de R\$ 4.761 mil, contra R\$ 3.989 mil em 2022, um aumento de 19,35%. A receita operacional líquida atingiu R\$ 56.013 mil em 2023, enquanto em 2022 situou-se em R\$ 53.930 mil, um acréscimo de 3,86%. O custo do serviço da energia elétrica, energia comprada e custo de operação, totalizaram em 2023 R\$ 51.033 mil, 0,17% superiores em relação a 2022 que foi de R\$ 51.046 mil.

As sobras dos últimos 05 (cinco) exercícios apresentam-se conforme evolução abaixo.



Fonte: Departamento de Contabilidade - COOPERCOCAL, 2023.

O índice de aumento nas sobras foi impulsionado pela redução nos custos de uso a partir da conexão em nosso sistema de transmissão.



EBITDA ou LAJIDA

O EBITDA ou LAJIDA sobra antes dos juros, impostos, depreciação e amortização, foram de R\$ 7.920 mil, 37,50% superior a 2022, que foi de R\$ 5.760 conforme evolução abaixo:



Fonte: Departamento de Contabilidade - COOPERCOCAL, 2023.

Investimentos

Em 2023, os investimentos da cooperativa importaram em R\$ 3.399 mil, 76,29% inferior em relação a 2022.

Investimentos	2023	2022	
Na permissão	3.280	14.332	(77,11)
Aumento/redução de investimento	119	5	2.280
Total	3.399	14.337	(76,29)

Fonte: Departamento de Contabilidade – COOPERCOCAL, 2023.

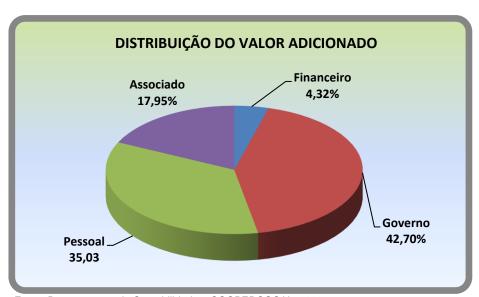
Captações de recursos

Para viabilizar o programa de investimentos a cooperativa utilizou recursos próprios resultantes de sobras dos exercícios quotas de reintegração e fundos estatutários.



Valor adicionado

Em 2023, o valor adicionado líquido gerado como riqueza pela cooperativa foi de R\$ 26.522 mil, representando 35,66 % da Receita Operacional Bruta, com a seguinte distribuição:



Fonte: Departamento de Contabilidade – COOPERCOCAL, 2023.





RELAÇÃO COM ASSOCIADOS

Política de reinvestimento e distribuição das sobras

Aos associados, é garantido estatutariamente à destinação das sobras líquidas do exercício, as quais têm aprovação em Assembleia Geral Ordinária.

Composição do capital

Em 31 de dezembro de 2023 o capital social da cooperativa era de R\$ 3.365 mil, sendo compostas por 3.364.974 quotas-parte com valor nominal de R\$ 1,00 real cada.

Associados	
Total de associados em dezembro de 2022	16.939
(+) admitidos em 2023	686
(-) demitidos em 2023	05
(-) eliminados em 2023	-
(-) excluídos em 2023	26
Total	17.594

Fonte: Departamento Comercial - COOPERCOCAL, 2023.

Comportamento do preço das quotas-parte

As quotas-parte permanecem com os preços previstos no Capítulo V, Do Capital Social, Art. 19º do estatuto social.

Atendimento aos associados

Coerente com a filosofia de postar-se diante do mercado como uma empresa transparente, moderna e aberta, a cooperativa coloca à disposição dos seus associados, a Central de Atendimento aos Associados, instalada na sua Sede Administrativa, sito Avenida Dr. Polidoro Santiago, nº 555 – Centro – Cocal do Sul/SC, posto de atendimento localizado na Avenida Presidente Vargas, nº 116 – Centro – Urussanga/SC e Centro Técnico Venicios Búrigo, localizado na Rua Elias Rosso, nº 593, Bairro Boa Vista, município de Cocal do Sul/SC onde fica o COD (Centro de Operação e Distribuição), com plantão 24 horas. Os mesmos serviços estão disponíveis também por telefone (48) 3447-7000, ou ligações pelo sistema DDG (Discagem Direta Gratuita) por meio do número 0800 048 7019 e através do site www.coopercocal.com.br





GESTÃO

Planejamento empresarial

A cooperativa vem obtendo êxito na adaptação às mudanças aceleradas no setor elétrico, se deve em grande parte, a qualidade de seu planejamento empresarial envolvendo a constante avaliação dos fatores internos e externos que influenciam o desenvolvimento de sua área de atuação e a consequente adequação dos objetivos estratégicos visando aprimorar a gestão a atingir as metas e resultados propostos.

Os rumos da cooperativa vêm sendo definidos com base no conceito de planejamento por meio de cenários alternativos. Em 2023 foram realizados treinamentos de abrangência administrativa e técnica a fim de alcançar os objetivos definidos.

A estratégia da Coopercocal tem sido a de focar na maximização da qualidade, na rentabilidade dos serviços prestados e na preservação do equilíbrio econômico-financeiro da permissão, de forma sustentável, visando atingir a satisfação dos associados, consumidores, colaboradores e fornecedores, enfim, a todos que fazem parte da gestão do negócio.

Recursos humanos

Em 2023 a cooperativa investiu R\$ 171.489,60 em capacitação profissional através de treinamentos, formações e cursos, do total R\$ 151.941,00 foram subsidiados pelo Sescoop – Sistema Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo, de modo a manter a cooperativa integrada na evolução nas áreas tecnológica e gerencial e, oferecer aos empregados, oportunidade de desenvolvimento.

A Coopercocal mantém um programa de treinamento intenso de qualificação a seus colaboradores, com foco na segurança do trabalho, índice zero de acidentes, trabalho em equipe, reciclagens, além da ampliação de novos conhecimentos. Treinar pessoas é sinônimo de bom atendimento e qualidade nos serviços prestados, melhora o desempenho dos colaboradores e aumenta o engajamento com a empresa.

Segue relação dos treinamentos realizados em 2023:

- Desenvolvimento de Líder
- NR 35 Trabalho em Altura (Reciclagem)
- Operador de Motosserra (Reciclagem)



- Direção Defensiva e Condução de Veículos de Emergência
- NR10 (Reciclagem)
- Atualização do Sistema E2
- Operados de Cesto Aéreo (Reciclagem)
- Operador de Guindauto (Reciclagem)
- NR10 Básico e Complementar
- Fotografia Digital
- Atendimento com Excelência com foco no cooperativismo
- Controle de Estoque e Almoxarifado
- Workshop Oratória
- ♦ Eletricista de Linha Viva de Distribuição
- Projetos de Rede de Distribuição
- Saúde Emocional SIPAT
- ♦ Comportamento & Imagem SIPAT
- 🔖 APH Atendimento Pré Hospitalar SIPAT
- Palestra mágica motivacional SIPAT
- Palestra mágica saúde mental SIPAT
- NR05 CIPA

A fim de estimular os colaboradores e preocupada com a saúde e bem-estar dos mesmos a Coopercocal concede aos seus empregados os benefícios descritos abaixo:

Bolsa de Estudos - Além dos treinamentos recebidos na empresa a cooperativa também fornece bolsa de estudos a seus colaboradores nos cursos de ensino médio, cursos técnicos, ensino superior e especializações.

Os colaboradores também são beneficiados com o auxílio educação do SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo.

Plano de saúde – Ao colaborador é concedido sem custo de mensalidade plano de saúde Unimed Uniflex com 50% de coparticipação, onde a empresa beneficia em 100% o valor da mensalidade. Para os dependentes o valor da mensalidade é dividido entre a cooperativa e o colaborador.



Convênio com academia - Pensando no bem-estar dos colaboradores, a cooperativa incentiva a atividade física. A mesma traz benefícios à saúde dos colaboradores, com reflexo na melhoria do humor e pode reduzir traços de ansiedade. Pessoas saudáveis e bem dispostas trarão maior produtividade ao seu dia a dia.

Convênio Odontológico – A empresa possui convênio odontológico sem custo para o colaborador.

Convênio com Farmácia – A empresa possui convênio com a rede de farmácias da CIA LATINO AMERICANA DE MEDICAMENTOS – CLAMED e a Farmácia SESI.

Vacina da gripe – A cooperativa disponibiliza a vacina contra a gripe (H1N1) gratuitamente a todos os colaboradores. A imunização apresenta benefícios não só para os funcionários, mas para a empresa também. A gripe é uma doença infecciosa e transmissível e a vacina ajuda a diminuir os casos no inverno, prevenindo complicações.

Seguro de vida – Desde o momento da contratação, o colaborador é contemplado com uma apólice de seguro de vida. Do ponto de vista da cooperativa, oferecer um seguro de vida a seus colaboradores representa um benefício que proporciona tranquilidade quanto a segurança do colaborador e de seus familiares.

Convênio para saúde ocupacional e segurança no trabalho – Empresa terceirizada a fim de realizar a elaboração dos laudos técnicos e exames periódicos.

Vale Alimentação – A cooperativa fornece cartão vale alimentação em valor definido anualmente na convenção coletiva de trabalho.

Uniforme a todos os seus colaboradores – É disponibilizado, gratuitamente aos colaboradores, uniformes com a logomarca da empresa, sendo um diferencial para a identificação dos colaboradores.



Responsabilidade

Para a cooperativa, responsabilidade é comprometer-se com um conjunto de políticas, programas e práticas que não apenas atendam, mas ultrapassem as exigências éticas e legais no que toca à proteção do meio ambiente e ao desenvolvimento econômico, social e cultural da comunidade onde opera e da sociedade como um todo. É uma atitude proativa de estender a mão, ajudando a reduzir as profundas diferenças sociais.

O detalhamento destas atividades e projetos está sendo apresentado no balanço social da cooperativa.

Permissionárias em números

Mercado	2023	2022	%
Área de permissão (Km²)	242	242	
Demanda máxima (MW)	24,78	23,18	6,90
Suprimento (compra) (MWh)	110.940	115.844	(4,23)
Distribuição direta (MWh)	104.720	109.257	(4,15)
Consumo residencial médio (MWh/ano)	2.004	1.917	4,54
Tarifas médias de fornecimento (R\$ por MWh)	499,71	490,82	1,81
Total (exceto curto prazo)			
Residencial	582,87	578,72	0,72
Industrial	462,71	457,03	1,24
Comercial	560,79	560,72	0,01
Rural	552,60	521,77	5,91
Outros	403,55	399,92	0,91
DEC (horas) – Conjunto – Cocal do Sul	13,47	2,93	359,73
FEC (nº de interrupções) – Conjunto – Cocal do Sul	8,97	2,93	206,14
População atendida - Urbana (em milhares de habitantes)	30,43	26,54	14,66
População atendida - Rural (em milhares de habitantes)	9,12	8,25	10,55
Número de reclamações por 10.000 consumidores	0,02	0,07	(71,43)

Atendimento	2023	2022	%
Número de consumidores	11.798	11.591	1,79
Número de empregados	85	91	(6,59)
Número de consumidores por empregado	139	127	9,45
Número de localidades atendidas	9	9	-
Número de agências	1	1	-
Número de postos de atendimento	3	3	-



Operacional	2023	2022	%
Número de subestações	1	1	-
Redes de distribuição (km)	799	786	1,65
Linha de distribuição 69 Kv (km)	11,07	-	100
Número de transformadores	1.034	1.004	2,99
Número de postes Redes de distribuição	11.717	11.498	1,90
Número de postes Linha de distribuição 69 Kv	92	-	100
Capacidade instalada (MVA)	73,89	70,09	5,42

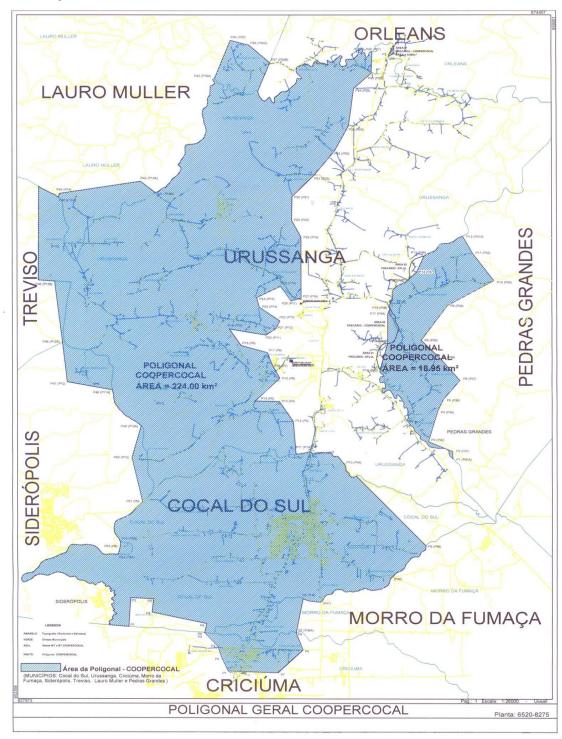
Dados financeiros	2023	2022	%
Receita operacional bruta (R\$ mil)	74.233	77.472	(4,18)
Receita operacional líquida (R\$ mil)	56.013	53.930	3,86
Margem operacional do serviço líquida (%)	6,41	5,15	24,47
Sobras líquidas (R\$ mil)	4.761	3.989	19,35
Sobras líquidas por lote de 1000 quotas	1.414	1.195	18,33
Patrimônio líquido (R\$ mil)	44.138	39.829	10,82
Valor patrimonial do lote de mil quotas (R\$ mil)	1	1	-
Rentabilidade do patrimônio líquido (%)	10,79	10,02	7,68
Endividamento do patrimônio líquido (%)	34,35	35,09	(2,11)

Indicadores de desempenho	2023	2022	%
Salário médio dos funcionários (R\$ mil)	4,75	4,36	8,94
Energia comprada por funcionário em MWh	1.305	1.273	2,51
Energia comprada por consumidor em MWh	9,40	10,00	(6,00)



DESEMPENHO COMERCIAL

Área de permissão



Fonte: Departamento Técnico - COOPERCOCAL, 2023.



SERVIÇOS E INVESTIMENTOS REALIZADOS EM 2023

Setor de obras

Principais obras de redes de distribuição, ampliação e melhorias

- Conclusão e ligação da Linha de Transmissão 69kV Siderópolis Cocal do Sul
 Cocal do Sul;
- Automação e adequação da Subestação SE 69/13,8 kV, no bairro Boa Vista –
 Cocal do Sul;
- Construção de rede de MT trifásica protegida, na localidade de Belvedere, para atendimento de novos consumidores rurais – Urussanga;
- Complemento de rede de MT trifásica protegida, na localidade de Santaninha,
 para atendimento de aumento de carga Urussanga;
- Construção de rede de MT com instalação de transformador trifásico, para atendimento de novos consumidores rurais na localidade do Rio Molha – Urussanga;
- Construção de rede de M.T monofásica com instalação de transformadores monofásico, para atendimento de novos consumidores rurais na localidade de Rio América Baixo – Urussanga;
- Renovação e expansão de rede de MT, substituição da rede de MT e B.T nua para protegida e isolada respectivamente, no bairro Cristo Rei – Cocal do Sul;
- Renovação e expansão de redes de MT e BT, substituição dos cabos nus por protegidos e realocação das mesmas as margens da rodovia na localidade de Morro da Lagoa – Urussanga;
- Renovação e expansão de redes de MT e BT, e realocação das mesmas para as margens da rodovia na localidade de Rio Perso, para pavimentação asfáltica— Cocal do Sul;
- Renovação e realocação de postes ao longo da rodovia na localidade da Linha
 Ferreira Pontes, para pavimentação asfáltica Cocal do Sul;
- Renovação e expansão de redes de BT trifásica, substituição de postes e cabos nus por isolados multiplexados na Avenida Fernando Furlan, Jardim Elizabeth – Cocal do Sul.



Serviços executados

Indicadores de desempenho	2023	2022	%
Redes construídas (Km)	23,85	28,78	(17,13)
Redes reformadas (km)	9,93	10,75	(7,63)
Postes implantados	530	651	(18,59)
Postes retirados	187	172	8,72
Postes trocados	182	190	(4,21)
Transformadores instalados (monofásico)	9	10	(10,00)
Transformadores instalados (trifásico)	20	20	-
Transformadores substituídos (monofásico)	4	8	(50,00)
Transformadores substituídos (trifásico)	20	26	(23,08)
Transformadores queimados (monofásico)	2	2	-
Transformadores queimados (trifásico)	19	8	137,50
Manutenções gerais (cruzetas)	20	33	(39,39)
Manutenções gerais (para-raios)	35	30	16,67
Manutenções gerais (chaves MT)	88	78	12,82

Obs.: Dados apresentados de acordo com ART (Anotação de Responsabilidade Técnica) mensal de serviços executados.

Medições

A COOPERCOCAL mantém um trabalho de inspeção nas medições de energia elétrica, o qual está sendo intensificado a fim de garantirmos ao consumidor melhor qualidade de energia elétrica no ponto de entrega da cooperativa (medição). Para tanto, diversos equipamentos de medição e análise são utilizados, visando inspecionar os seguintes aspectos técnicos:

- Integridade do medidor;
- Calibração de ajustes do medidor;
- Conexões no disjuntor e medidor;
- Seção dos condutores de entrada e saída;
- Lacre:
- Orientação ao consumidor para aperfeiçoar o uso de energia elétrica, seja nas residências ou indústrias, a fim de evitar desperdícios.

A Coopercocal dispõe de uma equipe técnica especializada na área de medições de energia, oferecendo ao associado orientação relacionada a este serviço, bem como, um catálogo com os desenhos técnicos ilustrativos para devida execução dos padrões de entrada.



No ano de 2023 foram realizadas 1.174 inspeções em medições de energia dos 11.949 medidores ligados na rede da cooperativa das seguintes classes de consumo:

Inspeção de medição

Classes	Inspeções
Residencial	769
Industrial	39
Comercial	145
Rural	189
Poderes e serviços públicos	32
Total	1.174

Fonte: Departamento Técnico - COOPERCOCAL, 2023.

O resultado desta ação é a diminuição nas perdas comerciais, visto que todas as unidades de consumo, exceto a iluminação pública, possuem medição inspecionada.

Transformadores - aumento de potência

No ano de 2023, a COOPERCOCAL efetuou a substituição de 23 (vinte e três) transformadores, com 537,5 KVA de aumento de potência e instalou outros 30 (trinta) novos transformadores, aumentando em 2015 kVA de potência instalada, somando um total de 2552,5kVA, garantindo assim energia elétrica com maior qualidade para os associados e consumidores. Foram alterados os seguintes transformadores:

- Transformador Monofásico de 5 para Monofásico de 15 kVA 01 unidade;
- Transformador Monofásico de 10 para Trifásico de 30 kVA 02 unidades;
- Transformador Monofásico de 15 para Trifásico de 15 kVA 01 unidade;
- Transformador Monofásico de 15 para Trifásico de 30 kVA 01 unidade;
- Transformador Monofásico de 25 para Trifásico de 30 kVA 01 unidade;
- Transformador Trifásico de 15 para 30 kVA 01 unidade;
- Transformador Trifásico de 15 para 45 kVA 01 unidade;
- Transformador Trifásico de 30 para 45 kVA 01 unidade;
- Transformador Trifásico de 75 para 112,5 kVA 01 unidade;
- Transformador Trifásico de 112,5 para 150 kVA 01 unidade;
- Transformador Trifásico de 112,5 para 300 kVA 01 unidade;
- Transformador Trifásico de 150 para 225 kVA 01 unidade;
- Transformador Trifásico de 225 para 300 kVA 01 unidade.



Loteamentos

A permissionária realizou a construção de redes em diversos empreendimentos com participação dos proprietários mediante fornecimento de materiais, conforme normas aplicadas pela distribuidora aos projetos de implantação de redes.

Plantão 24 horas (isso inclui todas as chamadas via ordem de serviço)

O Centro de Operação de Distribuição - COD, no exercício de 2023, atendeu a 17.538 chamados em diversas localidades, como:

- Falta de energia;
- Verificação de nível de tensão;
- Ligação de energia;
- Troca de disjuntor e demais ocorrências.

Contando sempre com a correção e a manutenção no sistema de distribuição e orientações sobre o manuseio e uso correto de energia elétrica aos consumidores e associados.

Projetos elétricos

O departamento técnico da COOPERCOCAL analisa e aprova a padronização das instalações elétricas dos novos e atuais estabelecimentos presentes em nossa área de atuação.

No exercício de 2023, foram analisados 97 projetos entre residenciais, industriais, comerciais, loteamentos, compartilhamento de estruturas e edifícios.

Com o objetivo de garantir maior segurança e confiabilidade nas instalações, é necessária apresentação de projeto elétrico conforme normas técnicas adotadas pela COOPERCOCAL, quando instalada unidade consumidora que necessite de proteção superior a 50 A e até mesmo a adequação padrões que visam colocar equipamentos que necessitem de proteção especifica.



Conclusão

A Cooperativa Energética Cocal - COOPERCOCAL mantém o programa de execução de obras no sistema de distribuição de energia elétrica, ampliando e renovando seu sistema elétrico, de modo a dar maior confiabilidade e segurança aos usuários, garantindo assim uma energia de qualidade, monitorando os indicadores de qualidade estabelecidos pela ANEEL.

A manutenção preventiva, juntamente com a expansão de suas linhas, representa o fator relevante de êxito na melhoria da qualidade do atendimento, sendo que, continuarão como objetivos fundamentais nos próximos exercícios.

A realização de leilões de compra de energia elétrica no ambiente livre será o grande desafio a o anseio de praticar tarifas modicas aos associados.

A oferta de serviços de transmissão a novos usuários também se concretiza em grande meta a se cumprir.

BALANÇO ENERGÉTICO 2023

A Cooperativa Energética Cocal - COOPERCOCAL, no exercício de 2023, adquiriu os seguintes montantes de energia elétrica. Da CELESC Distribuição S.A (105,40 GWh/ano), das quotas do Proinfa (3,35 GWh/ano), e da Geração Distribuída (2,19 GWh/ano), totalizando o montante de 110,94 GWh/ano quantia está responsável pelo suprimento de energia elétrica da cooperativa. A distribuição por parte da Coopercocal foi de 104,72 GWh/ano, registrando um percentual de perda de 5,61% que corresponde a 6,22 GWh/ano.

As perdas de energia ocorridas no ano de 2023 continuam em patamares baixos, esse dado importante, indica o sucesso das ações implementadas pela Coopercocal nos últimos exercícios. A Coopercocal conta com um arrojado programa de manutenção preventiva, efetuando diversos trabalhos como, recondutoramento de circuitos sobrecarregados, a substituição de cabos nus por cabos isolados e/ou protegidos, as inspeções técnicas nas unidades consumidoras, a substituição de medidores antigos, dão suporte a redução das perdas no sistema de distribuição da Coopercocal.



PLANO DE ATIVIDADES 2024

Distribuição

O valor destinado para a expansão, renovação, melhoria e manutenção do sistema de distribuição de energia será de R\$ 3.150.000,00 (três milhões cento e cinquenta mil reais) destinados de tal forma:

- R\$ 1.250.000,00 (um milhão duzentos e cinquenta mil reais) para obras do caráter de expansão de redes de distribuição de energia;
- R\$ 700.000,00 (setecentos mil reais) para obras de renovação de redes de distribuição de energia;
- R\$ 800.000,00 (oitocentos mil reais) para melhoria do sistema de distribuição de energia;
- R\$ 400.000,00 (quatrocentos mil reais) para aquisição de equipamentos de medição e ramais;

Comercialização

Os investimentos na área comercial objetivam dar continuidade a melhoria nos serviços de leitura e atendimento ao consumidor mantendo controle na aplicação das normativas legais previsto no contrato de permissão firmado junto a Aneel e disposições contidas nas condições gerais de fornecimento.

O valor de R\$ 200 mil (duzentos mil reais) será aplicado em softwares de gestão comercial de forma a aprimorar a eficiência e agilidade aos procedimentos comerciais.

Administração

O plano de investimento na área de administrativa ainda continua sendo a conclusão do cumprimento do disposto no estatuto social no que tange a atualização cadastral e informatização total de dados coletados.

As atividades do plano administrativo elencadas preveem um desembolso financeiro de R\$ 150 mil (cento e cinquenta mil reais).



AUDITORES INDEPENDENTES

A Audiconsult Auditores S/S – São José/SC prestou os serviços de auditoria externa

relativa às demonstrações financeiras do exercício de 2023.

AGRADECIMENTOS

Ao conselho de administração e conselho fiscal que não mediram esforços e que

novamente se mantiveram unidos nas decisões de interesse da COOPERCOCAL.

Ao quadro funcional, que com empenho e dedicação conseguiram executar as

atividades inerentes ao bom desempenho do serviço de distribuição de energia

elétrica em nossa área de permissão.

Aos parceiros, fornecedores e outros que indiretamente contribuíram para o

cumprimento da missão da permissionária.

Ao associado consumidor que continua a confiar e participar de todas as atividades

da permissionária expressando confiança na luta de consolidação do ideal

cooperativo.

Cocal do Sul - SC, 02 de fevereiro de 2024.

Altair Lorival de Mélo Presidente Nadia Guollo Bortolatto Secretária





DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS SOCIETÁRIAS

BALANÇO PATRIMONIAL COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL CNPJ 86.532.348/0001-45

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos milhares de reais)

		Legislação S	ocietária
	_	2023	2022
ATIVO	Notas		
Circulante	-	11.866	11.331
Caixa e equivalentes de caixa	5	1.039	2.746
Consumidores	7	9.073	6.584
(-) Provisão para créditos de liquidação duvidosa	7	(385)	(358)
Serviços em curso	8	14	-
Tributos compensáveis	9	77	1.113
Depósitos judiciais e cauções	10	-	14
Almoxarifado operacional	11	236	258
Ativos financeiros setoriais	12	649	198
Despesas pagas antecipadamente	13	29	26
Outros ativos circulantes	14	1.134	750
Não Circulante	-	57.344	53.619
Consumidores	7	192	192
(-) Provisão para créditos de liquidação duvidosa	7	(192)	(192)
Tributos compensáveis	9	61	72
Outros ativos não circulantes	15	15.885	7.323
Bens e atividades não vinculadas à concessão	16	2.188	2.069
Intangível	17	39.210	44.155
TOTAL DO ATIVO	-	69.210	64.950



BALANÇO PATRIMONIAL COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL CNPJ 86.532.348/0001-45

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos milhares de reais)

		Legislação S	ocietária
	-	2023	2022
PASSIVO	Notas		
Circulante	-	11.798	10.638
Fornecedores	18	5.090	4.694
Empréstimos e financiamentos	19	2.313	1.405
Obrigações sociais e trabalhistas	20	1.451	1.323
Tributos	21	1.553	252
Provisão para litígios	22	157	593
Encargos setoriais	23	10	752
Passivos financeiros setoriais	24	535	670
Outros passivos circulantes	25	689	949
Não Circulante	-	13.274	14.483
Empréstimos e financiamentos	19	10.481	11.828
Obrigações vinculadas a permissão	26	2.793	2.655
Patrimônio Líquido	-	44.138	39.829
Capital social	27	3.365	3.337
Reserva de capital	28	27	27
Reserva de sobras	29	39.116	35.163
Sobras a disposição da AGO	30	1.630	1.302
TOTAL DO PASSIVO	-	69.210	64.950



DEMONSTRAÇÃO DE SOBRAS E PERDAS COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL CNPJ 86.532.348/0001-45

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos milhares de reais)

		Legislação So	ocietária
		2023	2022
In annual /Descrite Occasional	Notas 31	74 222	77 473
Ingresso/Receita Operacional Fornecimento de energia elétrica	31 31.1	74.233 65.249	77.472 68.363
Serviços cobráveis	31.1	16	16
Doações, contribuições e subvenções	31.2	4.211	3.951
Outras receitas operacionais	31.3	4.757	5.142
(-) Deduções da Receita Operacional	32	(18.220)	(23.542)
ICMS		(9.187)	(11.765)
Encargos do consumidor	32.1	(9.033)	(11.777)
(=) Ingresso/Receita Operacional Liquída	-	56.013	53.930
(-) Custo do Serviço de Energia Elétrica	- -	(51.133)	(51.046)
Custo da Energia Comprada	33	(28.793)	(31.314)
Energia elétrica comprada para revenda	-	(21.340)	(21.475)
Encargo de uso do sistema de distribuição		(2.402)	(8.732)
Proinfa		(1.510)	(1.107)
Encargos de transmissão		(3.541)	-
Custo de Operação	34	(22.340)	(19.732)
Pessoal e administradores	34.1	(11.332)	(10.001)
Material		(1.678)	(1.902)
Serviços de terceiros		(2.568)	(2.163)
Arrendamentos e aluguéis		(2)	(7)
Seguros Doações contribuições e subvenções		(90) (217)	(70) (254)
Provisões		148	1.459
Tributos		(97)	(129)
Amortização		(2.013)	(1.733)
Gastos diversos	34.2	(4.160)	(4.580)
Outros despesas operacionais	34.3	` (331)	` (352)
(=) Resultado da Atividade	-	4.880	2.884
(+/-) Resultado Financeiro	35	(119)	1.105
Receitas financeiras	35.1	1.027	1.142
Despesas financeiras	35.2	(1.146)	(37)
(=) Sobras Liquidas Antes do IRPJ e CSLL	36	4.761	3.989
(-) IRPJ		(16)	(43)
(-) CSLL		(9)	(24)
(=) Sobras Líquidas Antes da Destinação Ato não Coo	perativo	4.736	3.922
FATES - Ato não Cooperativo - Art. 55 - Estatuto So	cial	(80)	(202)
(=) Sobras Líquidas do Exercício	-	4.656	3.720
Fundo do Doponio Art E4 Estatuta Casial 400/		(ACE)	/270\
Fundo de Reserva - Art. 54 - Estatuto Social - 10% FATES - Art. 54 - Estatuto Social - 5%		(465)	(372) (186)
Fundo Expansão e Manut. Serv. Distrib Art. 54 - E	statuto Social - 50%	(233) (2.328)	(1.860)
i unuo Expansao e manut. Sen. Distrib Art. 54 - E	Statuto Social - 50 /6	(2.320)	
(=) Sobras Abrangentes Atribuível aos Associados na	AGO	1.630	1.302



DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL CNPJ 86.532.348/0001-45

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos milhares de reais)

_				Legislação	Societária						
-			Reservas de Sobras					Reservas de Sobra			
-	Capital Social	Reserva de Capital	Fundo de Reserva Legal	FATES	Fundo de Apoio II. Pública	Fundo de Expansão Manut. Serv. de Distrib.	Sobras a Disposição da AGO	Total			
Saldo em 31 de dezembro de 2021 _	3.308	27	10.560	907	752	20.390	656	36.600			
Integralização de quotas	35	-	-	-	-	_	-	35			
Devolução de quotas	(6)	-	-	-	-	-	-	(6)			
Realização de reservas/fundos	-	-	-	(723)	-	-	(656)	(1.379)			
Sobras do exercício	-	-	-	-	-	-	3.922	3.922			
Destinação Estatutária:											
Fundo de reserva legal	-	-	372	-	-	-	(372)	-			
FATES	-	-	-	186	-	-	(186)	-			
FATES Ato não Cooperativo	-	-	-	202	-	-	(202)	-			
Fundo exp. e manut. serv. distrib.						2.517	(1.860)	657			
Saldo em 31 de dezembro de 2022	3.337	27	10.932	572	752	22.907	1.302	39.829			
Integralização de quotas	30	-	-	-	-	-	-	30			
Devolução de quotas	(2)	-	-	-	-	-	-	(2)			
Realização de reservas/fundos	-	-	-	(455)	-	-	(1.302)	(1.757)			
Sobras do exercício	-	-	-	-	-	-	4.736	4.736			
Destinação Estatutária:				-							
Fundo de reserva legal	-	-	465	-	-	-	(465)	-			
FATES	-	-	-	233	-	-	(233)	-			
FATES Ato não Cooperativo	-	-	-	80	-	-	(80)	-			
Fundo exp. e manut. serv. distrib.						3.630	(2.328)	1.302			
Saldo em 31 de dezembro de 2023	3.365	27	11.397	430	752	26.537	1.630	44.138			



DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL CNPJ 86.532.348/0001-45

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Valores expressos milhares de reais)

	Legislação So	cietária
	2023	2022
Receitas	74.381	78.931
Venda de energia e serviços	65.265	68.379
Doações, contribuições e subvenções	4.211	3.951
Outras receitas	4.757	5.142
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	148	1.459
(-) Insumos Adquiridos de Terceiros	(46.873)	(52.418)
Insumos consumidos	(37.826)	(43.091)
Materiais e serviços de terceiros	(4.246)	(4.064)
Outros	(4.801)	(5.263)
(=) Valor Adicionado Bruto	27.508	26.513
(-) Quotas de Reitegração	(2.013)	(1.733)
Depreciação, amortização e exaustão	(2.013)	(1.733)
(=) Valor Adicionado Líquido Produzido pela Entidade	25.495	24.780
(+) Valor Adicionado Recebido em Transferência	1.027	1 142
Ingressos/Receitas financeiras	1.027	1.142 1.142
	26 522	25.022
(=) Valor Adicionado Total a Distribuir	26.522	25.922
Distribuição do Valor Adicionado	26.522	25.922
Pessoal	9.291	8.145
Remuneração direta	7.443	6.390
Encargos sociais (FGTS/PIS)	351	323
Assistência médica/plano de saúde	394	385
Outros	1.103	1.047
Governo	11.325	13.751
Federais	2.042	1.857
INSS (sobre folha de pagamento)	2.042	1.857
Estaduais	9.278	11.889
ICMS	9.187	11.765
IPVA	54	47
Outros	37	77
Municipais	5	5
IPTU	5	5
Financiadores	1.146	37
Despesas financeiras	1.146	37
Remuneração de Capitais Próprios	4.760	3.989
Sobras do exercício	4.760	3.989
Valor Adicionado (médio) por Empregado	312	285



DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL CNPJ 86.532.348/0001-45

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos milhares de reais)

	Legislação	Societária
	2023	2022
Atividades Operacionais Sobras Líquida do Exercício	4.736	3.720
Sobias Liquida do Exercicio	4.730	3.720
Ajuste ao Resultado Líquido	1.737	1.476
Depreciação e amortização	1.710	1.487
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	27	(11)
Resultado Ajustado do Exercício	6.473	5.196
Variações no Ativo Circulante	(2.267)	1.845
Consumidores	(2.488)	3.211
Serviços em curso	(14)	-
Tributos compensáveis	1.036	(1.055)
Depósitos judiciais e cauções	14	-
Amoxarifado operacional	23	(37)
Ativos financeiros setoriais	(451)	(198)
Despesas antecipadas	(3)	(7)
Outros ativos circulantes	(384)	(69)
Variações no Passivo Circulante	251	(2.810)
Fornecedores	395	(367)
Obrigações sociais e trabalhistas	128	182
Tributos	1.300	(1.614)
Provisões para litígios	(436)	129
Encargos setoriais	(742)	744
Passivos regulatórios	(135)	(2.609)
Obrigações com associados	-	-
Outros passivos circulantes	(259)	725
Variações no Ativo não Circulante	(8.551)	(1.156)
Tributos compensáveis	12	5
Outros ativos não circulantes	(8.563)	(1.161)
Variações no Passivo não Circulante	138	(882)
Provisão para litígios		(1.605)
Obrigações vínculadas a permissão	138	723
Total das Atividades Operacionais	(3.956)	2.193
Atividades de Investimento		
Aumento de investimento	(119)	(5)
Pagamento pela compra de bens para imobilizado	3.235	(14.332)
Total das Atividades de Investimento	3.116	(14.337)
Atividades de Financiamento		
Empréstimos e financiamentos	(440)	13.233
Utilização das reservas	(455)	(521)
Capital a integralizar	28	29
Total das Atividades de Financiamento	(867)	12.741
Total dos Efeitos no Caixa e Equivalente de Caixa	(1.707)	597
Saldo inicial de caixa	2.746	2.149
Saldo final de caixa	1.039	2.746
Variação do Caixa e Equivalente de Caixa	(1.707)	597



DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO ABRANGENTE E DESTINAÇÕES LEGAIS E ESTATUTÁRIAS COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL

CNPJ 86.532.348/0001-45

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Valores expressos milhares de reais)

	Legislação Societária	
·	2023	2022
Resultado/Sobras Líquidas do Exercício	4.656	3.721
(+/-) Resultados Abrangentes		
Reversão Reserva de Reavaliação NBC TG 27 R3	-	-
Reversão Reserva do FATES NBC ITG 2004	-	-
(-) Ajustes de Exercícios Anteriores	-	-
Resultado Abrangente do Exercício	4.656	3.721
Resultado com Terceiros	80	202
Resultado Líquido do Exercício (Operações com não associados)	80	202
Base para Destinações Legais e Estatutárias	4.736	3.923
Fundo de Reserva - Art. 54 - Estatuto Social - 10%	(465)	(372)
FATES - Art. 54 - Estatuto Social - 5%	(233)	(186)
FATES - Ato não Cooperativo - Art. 55 - Estatuto Social	(80)	(202)
Fundo Expansão e Manut. Serv. Distrib Art. 54 - Estatuto Social - 50%	(2.328)	(1.860)
(=) Resultado/Sobras Abrangentes Atribuível aos Associados na AGO	1.630	1.303



NOTAS EXPLICATIVAS AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS SOCIETÁRIAS Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Valores expressos em milhares de reais)

1 - Contexto operacional

A permissionária é uma sociedade cooperativa, constituída na forma da Lei nº 5.764/71, controlada pelos associados, com atividade de distribuição de energia elétrica, atividade regulamentada pela ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica, vinculada ao Ministério de Minas e Energia.

Atendemos a 17.594 associados, sendo destes, 11.798 consumidores inclusive consumidores livres na forma da regulamentação do setor elétrico.

2 - Da permissão

A Cooperativa Energética Cocal – COOPERCOCAL é titular de permissão, válida até o ano de 2040, para a distribuição de energia elétrica no município de Cocal do Sul e em parte dos municípios de Urussanga, Criciúma, Pedras Grandes, Orleans, Morro da Fumaça, Lauro Müller, Siderópolis e Treviso, todos do Estado de Santa Catarina, conforme contrato n° 034/2010-ANEEL.

3 - Apresentação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis são apresentadas em milhares de reais e foram aprovadas pelo conselho de administração e pelo conselho fiscal.

As demonstrações contábeis societárias foram elaboradas em conformidade com a Lei nº 5.764/71, atendendo as disposições legais contidas na Resolução Normativa ANEEL nº 933 (novecentos e trinta e três) de 18 (dezoito) de maio de 2021 (dois mil e vinte e um), no que se refere às demonstrações contábeis societárias, e orientações emitidas pelo comitê de pronunciamentos contábeis (CPC), e estatuto social. Foram adotadas e cumpridas as determinações constantes das normas da Comissão de Valores Mobiliários, observando as diretrizes contábeis da legislação societária (Lei nº 6.404/76) que incluem os novos dispositivos introduzidos pela Lei nº 11.638, de 28 de dezembro de 2007, assim como, no que couber, o CPC PMEs.



Adoção das normas brasileiras de contabilidade através da ITG 2004 - Entidades cooperativas aprovadas pela resolução CFC (Conselho Federal de Contabilidade) nº 2017/ITG2004 de 24/11/2017;

Resolução do CFC nº 1.255/09 e alterações, NBC TG 1.000 (R1) de 2016, que estabelece as normas para apresentação das demonstrações financeiras das pequenas e médias empresas, disposições regulatórias e os princípios fundamentais da contabilidade, bem como Orientação Técnica OCPC07(R1), que trata da Evidenciação na Divulgação dos Relatórios Contábil-Financeiros para Fins Gerais.

Adoção do modelo de apresentação da PAC – Prestação Anual de Contas;

- Utilização das naturezas de gastos e centros de custos;
- Configuração dos detalhes conforme preenchimento da RIT Relatório de Informações Trimestrais;
- Aplicação do plano de contas regulatório;
- Contabilização da mão de obra para as ordens em curso;
- Contabilização da renda não faturada;
- Contabilização do rateio da administração central para a atividade;
- Aplicação do OCPC 08, CTG 08.

Em atendimento ao previsto na Resolução CFC nº 2017/NBCTG01(R4), Redução ao Valor Recuperável de Ativos, a administração avalia e entende que o contrato de permissão prevê que os valores dos ativos serão recuperados na tarifa, através da depreciação ou de custos previstos na empresa de referência, e que ao final da permissão os bens remanescentes serão indenizados.

Sendo assim, o entendimento da COOPERCOCAL é de que não há evidência de ativos cujos valores não serão recuperáveis.

A Cooperativa Energética Cocal – COOPERCOCAL apresenta, no encerramento do exercício de 2023, as demonstrações contábeis societárias com valores expressos em milhares de reais, a fim de possibilitar a comparabilidade com as demonstrações contábeis regulatórias, onde, conforme determina o Manual de Contabilidade do Setor Elétrico (MCSE) Resolução Normativa ANEEL nº 933 (novecentos e trinta e três) de 18 (dezoito) de maio de 2021 (dois mil e vinte e um).



4 - Principais práticas contábeis

As práticas contábeis abaixo descritas foram aplicadas às informações societárias e regulatórias quando pertinentes e individuais, se necessário, conforme decisão do conselho de administração emanada da reunião realizada em 29 de janeiro 2024 e que será referenciada pela Assembleia Geral Ordinária a realizar-se em 15 de março de 2024.

Caixa e equivalentes de caixa

Estão registradas ao valor de mercado, expressas pelo saldo de caixa, depósitos em bancos, certificado de depósitos bancários e aplicações financeiras de curto prazo.

Consumidores

Compreende o fornecimento de energia faturada e não faturada a consumidores finais, conforme montantes determinados em contrato até 31 de dezembro de 2023, contabilizado com base no regime de competência.

Provisão para créditos de liquidação duvidosa

Esta provisão é reconhecida em valor considerado suficiente pela administração para cobrir as perdas de contas a receber de consumidores e de títulos a receber, cuja recuperação é considerada improvável.

Em relação às contas a receber de consumidores, a mesma é constituída conforme determina o MCSE - Manual de Contabilidade do Setor Elétrico, no qual engloba os recebíveis faturados, até a data de encerramento do balanço, contabilizados pelo regime de competência.

As provisões para crédito de liquidação duvidosa referente aos parcelamentos de débitos, estão reconhecidas em valor considerado suficiente pela administração para cobrir as perdas na realização das contas a receber.

Com relação aos consumidores que possuem pendência e estão em regime operacional, de recuperação judicial a administração julgou prudente a provisão total dos créditos referente aos mesmos.



Ajuste a valor presente

O ajuste a valor presente previsto na NBC TG 12(R1), CPC 12(R1) aprovada pela resolução nº 1.151/09 e alterada pela resolução nº 1.329/11 e DOU de 03/11/2023 do Conselho Federal de Contabilidade, não foi calculado sobre parcelamentos de energia elétrica, por entender a administração que está coberta pela provisão.

Estoque (inclusive do ativo imobilizado)

Os materiais em estoque, classificados no ativo circulante, estão registrados ao custo médio de aquisição e aqueles destinados a investimentos estão classificados no ativo imobilizado, pelo custo de aquisição. Conforme previsto na NBC TG 16(R2) publicado no DOU em 22/12/2017.

Ativos e passivos regulatórios

Reconhecidos após o aditamento do contrato de permissão e aplicados na forma prevista no OCPC 08 (R1) de 28 de novembro de 2014, aprovado pela Norma NBC – CTG 08 de 12 de dezembro de 2014.

Investimentos

As participações societárias permanentes, controladas e coligadas, estão registradas pelo método da equivalência patrimonial. Os outros investimentos estão registrados pelo custo de aquisição, líquidos de provisão para perda quando aplicável.

Imobilizado

Registrado ao custo de aquisição ou construção, deduzido da depreciação calculada pelo método linear, tomando-se por base os saldos contábeis registrados nas respectivas Unidades de Cadastro - UC, conforme determina o MCPSE (Manual de Controle Patrimonial do Setor Elétrico) aprovado pela Resolução Normativa ANEEL nº 933 (novecentos e trinta e três) de 18 (dezoito) de maio de 2021 (dois mil e vinte e um).



Intangível

Conforme determinação da SFF/ANEEL, com o intuito de buscar a harmonização com as normas internacionais de contabilidade, destacamos as transferências do Ativo Imobilizado Vinculado para o Grupo Intangível e Ativo Financeiro conforme o OCPC 05, CTG 05 determinados pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis.

Direitos sobre objetos incorpóreos destinados a manutenção da entidade, ou obtidos com esta finalidade e estão registrados pelo custo de aquisição, sem a constituição de provisão para perda.

A amortização do intangível é calculada através das taxas de depreciação tomando se como base os saldos contábeis registrados.

A baixa de um ativo intangível é efetivada através de alienação ou quando não existem benefícios econômicos futuro resultante do uso ou da alienação.

Os resultados da baixa são reconhecidos no resultado do exercício.

Atualização de direitos e obrigações

Demais ativos e passivos circulantes e de longo prazo estão atualizados até a data do balanço, quando legal ou contratualmente exigidos.

Estimativas

As estimativas são anualmente revisadas quando da preparação de demonstrações financeiras na conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, seguindo os preceitos determinados na NBC TG 25(R2).

A administração se baseia em julgamentos para determinação e o registro de estimativas que afetem seus ativos, passivos, receitas e despesas e os resultados finais dessas transações e informações, quando de sua efetiva realização em períodos subsequentes.



Imposto de renda e contribuição social

Calculados e registrados quando devidos conforme legislação vigente nas datas dos balanços. Inclusa no regime tributário de apuração do lucro real ajuste anual, não tributou operações com associados, na forma determinada pelo Decreto 9.580/2018.

Empréstimos e financiamentos

Contratados e atualizados com base nas variações monetárias e cambiais e acrescidas dos respectivos encargos, classificados como passivos financeiros amortizados pelo custo e registrados ao respectivo valor de mercado.

Provisão para litígios

As provisões para litígios conhecidas nas datas dos balanços são constituídas mediante avaliação e quantificação dos riscos relacionados a assuntos tributários, trabalhistas ou cíveis, cuja probabilidade de perda em processos que envolvam discussão judicial é considerada provável, na opinião da administração e de seus assessores legais. Estão sendo apresentadas nesta rubrica as provisões para litígios liquidas dos depósitos e/ou bloqueios judiciais a elas relacionadas.

Reconhecimento das receitas

Todas as receitas de operação, uso e serviço praticadas pela COOPERCOCAL, são reconhecidas no momento da emissão da nota fiscal/fatura de energia elétrica por satisfazerem os requisitos exigidos na NBC TG 47, aprovada pela Resolução 2016/NBCTG 47 do Conselho Federal de Contabilidade, alterada pela Revisão NBC 13 de 25 de maio de 2022.

Receita não faturada

Corresponde a receita de fornecimento de energia elétrica, entregue e não faturada ao consumidor, e a receita de utilização de rede de distribuição não faturada, calculadas em base estimada, referente ao período após a medição mensal e o último dia do mês.



Receita de construção e custo de construção

O ICPC 01 (R1) estabelece que o permissionário de distribuição de energia elétrica deva registrar e mensurar os serviços prestados de acordo com o a NBC TG 47 "RECEITA DE CONTRATO COM CLIENTE" e CPC 47 – Receitas e alterações, mesmo quando regidos por um único contrato de permissão. A permissionária contabiliza receitas de construção de infraestrutura de distribuição utilizada na prestação de serviços.

Os custos são reconhecidos na demonstração de resultado do exercício como custo de construção.

Impostos e contribuições

As receitas de distribuição estão sujeitas a tributação pelo imposto de circulação de mercadorias e serviços – ICMS as alíquotas vigentes.

Apuração de resultado

As receitas e despesas são reconhecidas pelo regime de competência.

Sobra líquida

A sobra que ocorrer será colocado à disposição dos associados, que deliberarão sobre sua destinação, obedecendo ao disposto na Lei nº 5.764/71 e Estatuto Social, quando perda, será absorvida enquanto houver saldo nas reservas criadas para esse fim, e se ainda insuficiente, deverá se recorrer ao aporte pelo associado.

Publicação das Demonstrações Contábeis

Conforme Ofício Circular no 364/2012, ANEEL desobriga а as Permissionárias/Concessionárias а publicar as Demonstrações Contábeis Regulatórias e o Despacho ANEEL nº 575/2013 dispensa as Cooperativas Permissionárias de publicarem suas demonstrações contábeis societárias e regulatórias em qualquer tipo de jornal, devendo apenas disponibilizá-las no sítio eletrônico da Permissionária e encaminhá-las à SFF para posterior divulgação na CIEFSE.



Adicionalmente, conforme Despachos SFF/ANEEL nº 4.097/2010, 4.991/2011, 155/2013, 4.413/2013, 4.786/2014, 245/2016, 3.371/2016 e 4.356/2017 estão sendo publicadas em separado as Demonstrações Contábeis Regulatórias.

5 - Caixa e equivalente de caixa

O caixa e equivalentes a caixa, são mantidos pela cooperativa com a finalidade específica de atender os compromissos de curto prazo.

5.1 - Caixa

	Legislação	Legislação Societária	
	2023	2022	
Caixa	3	4	
Bancos	961	520	
Fundo de Caixa	4	6	
Numerário em Trânsito	51	32	
Total de Caixa	1.019	562	

5.2 - Equivalentes de Caixa

Legislação Societária

Instituição Financeira BANCO DO BRASIL S/A CEF	Aplicação Fundos Inv. Fundos Inv.	Vencimento Indeterminado Indeterminado	Remuneração Diária Diária	2023 20	2022 - 111
SICOOB CREDISULCA SC	Fundos Inv.	Indeterminado	Diária	-	2.073
Total de Equivalentes de	Caixa			20	2.184
Total de Caixa e Equivale	ntes de Caixa			1.039	2.746

Reconhecemos como caixa o numerário em espécie e depósitos bancários disponíveis e, equivalentes de caixa as aplicações financeiras de curto prazo, de alta liquidez, que são prontamente conversíveis em valor conhecido de caixa e que estão sujeitas a insignificante risco de mudança de valor.

06 - Consumidores

Todos os consumidores foram faturados e tem saldo de consumo de pelo menos quatro dias, referente ao disposto no calendário mensal de leitura.

Legis	lação	Socie	tària
-------	-------	-------	-------

	2023	2022
Faturados	11.798	11.591
Total	11.798	11.591



7 - Consumidores, Concessionárias e Permissionárias

7.1 - Composição das Contas a Receber

Legislação Societária

					Provisã Crédit Liq. Du	os de	Sa	ldo
Consumidor	Vincendos	Vencidos até 90 dias	Vencidos há mais de 90 dias	Total	2023	2022	2023	2022
Residencial	1.502	448	202	2.152	202	179	1.950	1.395
Industrial	3.245	241	100	3.586	95	101	3.491	2.418
Consumidor Livre	207	-	-	207	-	-	207	167
Comercial	643	94	42	779	41	36	738	568
Rural	288	42	8	338	8	5	330	260
Poder Público	76	-	-	76	-	-	76	59
Iluminação Pública	175	-	-	175	-	-	175	129
Serviço Público	44	-	-	44	-	-	44	37
Renda N/Faturada	1.158	-	-	1.158	-	-	1.158	888
Subtotal	7.338	825	352	8.515	346	321	8.169	5.921
Serviços Cobráveis	3	1	5	9	6	5	3	3
Parcelamentos	316	13	25	354	17	16	337	124
Outros Créditos	155	23	17	195	16	16	179	178
Total	7.812	862	399	9.073	385	358	8.688	6.226

Os valores a receber são em sua grande maioria, provenientes do fornecimento de energia elétrica aos associados da cooperativa e estão registrados no ativo circulante. Compreende o valor faturado e não faturado, serviços prestados, acréscimos moratórios e outros, contabilizado com base no regime de competência. O valor de energia elétrica não faturada é baseado em estimativa.

A provisão para créditos de liquidação duvidosa foi constituída para fazer face de eventuais créditos de liquidação duvidosa, conforme determina o MCSE – Manual de Contabilidade do Setor Elétrico – item 7.2.8 – Provisão para Crédito de Liquidação Duvidosa, enquadrados nas seguintes condições:

- a) Consumidores residenciais vencidos há mais de 90 dias;
- b) Consumidores comerciais vencidos há mais de 180 dias e;
- c) Consumidores industriais, rurais, poderes públicos, iluminação pública, serviços públicos e outros, vencidos há mais de 360 dias.



7.2 - Composição das Contas a Receber não circulante

	Legislação	Societária
	2023	2022
Recuperação Judicial	192	192
Subtotal	192	192
(-) Prov. para Crédito Liquidação Duvidosa Rec. Judicial	(192)	(192)
Total	-	-

A composição do saldo referente à "Recuperação Judicial" está formada pelos valores constantes nos processos cíveis com pedidos e planos devidamente homologados pela justiça.

Considerando o histórico de inadimplência, que levou esses consumidores a entrarem em recuperação judicial, a administração resolveu constituir provisão do total do saldo a receber. Quando futuramente ocorrer a realização dos créditos, será revertida a provisão com os devidos ajustes.

8 - Serviços em Curso

Os Serviços em Curso compreendem os custos das ordens de serviço que ainda estão em andamento, são ordens referentes a manutenção das linhas e redes, no qual, não são utilizados materiais classificados como Unidade de Cadastro (UC).

	lação		

	2023	2022
Serviços em curso	14	-
Total	14	-

9 - Tributos a Compensar

Os valores referentes a Tributos a Compensar apresentados nos períodos de 2023 e 2022 ficaram composto conforme demonstrado a seguir:

9.1 - Circulante

		~	_			
Lec	usla	ıcao	So	cie	:ta	rıa

	2023	2022
Imposto de Renda a Recuperar	18	-
ICMS	59	1.113
Total	77	1.113



9.2 - Não Circulante

	Legislação	Legislação Societária		
	2023	2022		
ICMS	61	72		
Total	61	72		

Os valores de ICMS a recuperar não circulante referem-se a créditos decorrentes de aquisição de bens destinados a prestação do serviço da cooperativa — Ativo Permanente (CIAP), instituído pela Lei Complementar n.º 87/1996, que serão recuperados mensalmente na razão de 1/48 conforme determina a Lei Complementar nº 102/2000. Imposto de Renda a Recuperar referem-se a saldos negativos apurados no LALUR de exercícos anteriores.

Quanto a apuração do Imposto de Renda e a Contribuição Social, a administração da cooperativa optou, por considerar este o método mais vantajoso de pagamento dos tributos, o regime Lucro Real/Ajuste Anual, com recolhimento de estimativas mensais calculadas com base em balancetes de suspensão/redução e ajustado anualmente com base no lucro real. A base de apuração dos tributos está demonstrada na nota 36.

10 - Depósitos Judiciais e Cauções

	Legislação	Societária
	2023	2022
Depósitos judiciais e cauções	-	14
Total	-	14
Os valores apresentados em ambos os exercícios	são provenientes de	depósitos
judiciais resultante de recursos e decisões de deman	das trabalhistas.	

11 - Almoxarifado Operacional

A COOPERCOCAL, mantém em seu almoxarifado operacional, o material necessário para a devida manutenção das Redes de Distribuição, a utilização desse material é feita através dos procedimentos contidos nas regulamentações contábeis e patrimoniais emanados pelo agente regulador. Os saldos estão assim apresentados:

Referem-se a materiais destinados à manutenção de equipamentos e redes de distribuição de energia elétrica bem como os destinados à construção.

	Legislação	Legislação Societária	
	2023	2022	
Almoxarifado em serviço	236	258	
Total	236	258	



12 - Ativos e Passivos Financeiros Setoriais

O processo de definição de tarifas de fornecimento de energia elétrica aos consumidores associados é realizado anualmente através de reajuste tarifário e cada 5 anos através de revisão tarifária. Observa-se que os valores de tarifas são projetados e que devem ser revisados através da apuração de ganhos ou perdas na realização do mercado.

	Legislação	Societária
	2023	2022
Neutralidade da Parcela "A"	649	198
Total	649	198

13 - Despesas Pagas Antecipadamente

As despesas pagas antecipadamente estão representadas pelos valores de contratação de seguros a apropriar.

	Legislação	Societária
	2023	2022
Seguros	29	26
Total	29	26

Os seguros de bens e veículos são contratados para periodicidade anual os quais não coincidem com o ano civil e tem seu pagamento quitado quando da contratação.

14 - Outros Ativos Circulantes

	Legislação Societária	
	2023	2022
Empregados	137	125
Fornecedores	346	205
Serviços Prestados a Terceiros	85	22
Rendas a Receber	126	57
Reembolso do Fundo da CDE	409	331
Desativações, Alienações e Dispêndios em Curso	31	10
Total	1.134	750

São desembolsos antecipados a empregados e terceiros os quais serão recuperados. O "Reembolso de fundo da CDE" é determinado pelo órgão regulador (ANEEL), quando da revisão tarifária, e anualmente recalculado. Atualmente estabelecido na Resolução Homologatória nº 3.262/2023 de 26 de setembro de 2023, correspondendo a auxílio aos custos operacionais elevados resultante da baixa densidade de carga da permissionária.



15 - Outros Ativos não Circulantes

O Contrato de Permissão de Serviços Públicos de Energia Elétrica nº 034/2010, de 10 de agosto de 2010 e aditivos posteriores, celebrados entre a União (Poder Concedente – Outorgante) e a cooperativa (Permissionário – Operador) regulamentam a exploração dos serviços públicos de distribuição de energia elétrica pela cooperativa.

Com base nas características estabelecidas no contrato de permissão de distribuição de energia elétrica da cooperativa, a administração entende que estão atendidas as condições para aplicação da Interpretação Técnica ITG 01 (R1) — Contratos de Concessão, a qual fornece orientações sobre a contabilização de concessões de serviços públicos a operadores privados, de forma a refletir o negócio de distribuição de energia elétrica, abrangendo:

- (a) Parcela estimada dos investimentos realizados e não amortizados ou depreciados até o final da permissão classificado como ativo financeiro por ser um direito incondicional de receber caixa ou outro ativo financeiro diretamente do poder concedente e;
- (b) Parcela remanescente à determinação do ativo financeiro (valor residual) classificado como um ativo intangível em virtude de a sua recuperação estar condicionada à utilização do serviço público, neste caso, do consumo de energia pelos consumidores.

A infraestrutura recebida ou construída da atividade de distribuição é recuperada através de dois fluxos de caixa, a saber: (a) parte através do consumo de energia efetuada pelos consumidores (emissão do faturamento mensal da medição de energia consumida/vendida) durante o prazo da permissão e;

(b) parte como indenização dos bens reversíveis no final do prazo da permissão, está a ser recebida diretamente do Poder Concedente ou para quem ele delegar essa tarefa.

Essa indenização será efetuada com base nas parcelas dos investimentos vinculados a bens reversíveis, ainda não amortizados ou depreciados, que tenham sido realizados com objetivo de garantir a continuidade e atualidade do serviço concedido.



A partir da Medida Provisória Nº 579/2012 (convertida na Lei nº 12.783 de 11 de janeiro de 2013) a Permissionária confirmou o entendimento de que o Valor Novo de Reposição – VNR deverá ser utilizado pelo Poder Concedente para o pagamento de indenização dos ativos não amortizados de distribuição no vencimento da permissão.

A mutação dos bens da permissão, representados pelo ativo intangível da permissão e ativo financeiro indenizável está demonstrada a seguir:

	Legisiação	Legislação Societaria	
	2023	2022	
Ativo Reversível	15.717	7.204	
Outros - Consórcio	168	119	
Total	15.885	7.323	

Os ativos que compõem a base de remuneração regulatória (BRR) são reversíveis quando não totalmente depreciados até o final da permissão. Os valores são revisados mensalmente.

16 - Bens e Atividades não Vinculadas à Permissão

	Legislação Societária	
	2023	2022
Avaliadas pelo Custo de Aquisição		
Sicoob Credisulca SC	142	26
Sicred Extremo Sul SC	1	1
FECOERUSC – Fed. Coop. Energ. SC	2	2
Subtotal	145	29
Outros Investimentos		
Sede Recreativa	2.043	2.040
Subtotal	2.043	2.040
Total	2.188	2.069

A Coopercocal mantém conta corrente na Cooperativa de crédito Sicoob Credisulca SC e no Sicred Extremo Sul SC, entidades que além das cotas partes integralizadas também capitalizam sobras distribuídas.

A sede recreativa são os valores contabilizados em empreendimento de lazer que a cooperativa tem para uso dos associados e colaboradores.



17 - Intangível

Legislação Societária 2023 2022 Custo Amortização Valor líquido Valor líquido Acumulada **Em Servico** Distribuição (14.215)36.610 27.173 50.825 Bens da Permissão 50.825 (14.215)36.610 27.173 Administração 1.969 803 (1.166)817 Bens da Permissão (1.166)803 817 1.969 Subtotal 52.794 (15.381)37.413 27.990 **Em Curso** Distribuição 1.797 1.797 16.165 Bens da Permissão 16.165 1.797 1.797

Com base na Interpretação Técnica ICPC 01 – Contratos de Concessão, a parcela da infraestrutura que será utilizada durante a permissão foi registrada no ativo intangível, sendo constituída pelos ativos da distribuição de energia elétrica.

(15.381)

1.797

54.591

18 - Fornecedores

Subtotal

Total

	Legislação	Societária
	2023	2022
Encargos de Transmissão	409	-
Suprimento de Energia Elétrica	4.580	4.625
Materiais e Serviços	101	69
Total	5.090	4.694

Os valores referentes aos fornecedores são compostos por Encargos de Transmissão advindos de contrato de uso firmado com a Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil – Eletrobrás GGT Eletrosul, monitorados pela ONS (Operador Nacional do Sistema), e pelas notas fiscais de fornecimento da Celesc (Centrais Elétricas de Santa Catarina S/A), referente ao suprimento de energia, que representam 98,02% destas obrigações. O restante é pela aquisição de materiais e serviços necessários a atividade.



1.797

39.210

16.165

44.155

19 - Empréstimos e Financiamentos

19.1 - Circulante

	Legislação Societária	
	2023	2022
SICOOB CREDISULCA SC Cédula de Crédito nº 1266903	602	602
SICOOB CREDISULCA SC Cédula de Crédito nº 1356565	110	110
SICOOB CREDISULCA SC Cédula de Crédito nº 1350742	693	693
SICOOB CREDISULCA SC Cédula de Crédito nº 1579401	908	-
Total	2.313	1.405

19.2 - Não Circulante

	Legislação Societária	
	2023	2022
SICOOB CREDISULCA SC Cédula de Crédito nº 1266903	4.266	4.868
SICOOB CREDISULCA SC Cédula de Crédito nº 1356565	847	957
SICOOB CREDISULCA SC Cédula de Crédito nº 1350742	5.368	6.003
Total	10.481	11.828

19.3 - Encargos Financeiros

A aquisição dos empréstimos é composta pelo desdobramento descrito, conforme segue:

Cédula de Crédito Bancário nº 1266903 na Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Associados Sul Catarinense, SICOOB CREDISULCA SC, no valor de R\$ 6.022.886,97 (seis milhões, vinte e dois mil, oitocentos e oitenta e seis reais e noventa e sete centavos). Periodicidade de pagamento mensal em 120 parcelas pelo sistema SAC (sistema de amortização constante) decrescente, tendo início em 21 de fevereiro de 2022. Taxa de juros remuneratórios de 0,25% ao mês, resultando Custo Efetivo Total de 0,26% ao mês totalizando 3,17% ao ano, com índice de correção atualizado pelo Certificado de Depósito Interbancário (CDI).

Cédula de Crédito Bancário nº 1356560 na Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Associados Sul Catarinense, SICOOB CREDISULCA SC, no valor de R\$ 1.104.195,94 (um milhão, cento e quatro mil, cento e noventa e cinco reais e noventa e quatro centavos). Periodicidade de pagamento mensal em 120 parcelas pelo sistema SAC (sistema de amortização constante) decrescente, tendo início em 20 de setembro de 2022.



Taxa de juros remuneratórios de 0,25% ao mês, resultando Custo Efetivo Total de 0,26% ao mês totalizando 3,17% ao ano, com índice de correção atualizado pelo Certificado de Depósito Interbancário (CDI).

Cédula de Crédito Bancário nº 1350742 na Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Associados Sul Catarinense, SICOOB CREDISULCA SC, no valor de R\$ 6.926.320,02 (seis milhões, novecentos e vinte e seis mil, trezentos e vinte reais e dois centavos) Periodicidade de pagamento mensal em 120 parcelas pelo sistema SAC (sistema de amortização constante) decrescente, tendo início em 30 de setembro de 2022. Taxa de juros remuneratórios de 0,25% ao mês, resultando Custo Efetivo Total de 0,26% ao mês totalizando 3,17% ao ano, com índice de correção atualizado pelo Certificado de Depósito Interbancário (CDI).

Como garantia aos créditos descritos, foi dado a seguinte relação de imóveis:

- Matrícula nº 36.725, com Edificação de 1.462,95 m² (um mil, quatrocentos e sessenta e dois metros e noventa e cinco decímetros quadrados), situado na Rua Elias Rosso, 593, Bairro Boa Vista, Cocal do Sul/SC.
- Matrícula nº 25.083, com Edificação de 1.880,24 m² (um mil, oitocentos e oitenta metros e vinte e quatro decímetros quadrados), situado na Av. Dr. Polidoro Santiago, 555, Bairro Centro, Cocal do Sul/SC.
- Matrícula nº 38.198, com Edificação de 808,23 m² (oitocentos e oito metros e vinte e três decímetros quadrados), situado na Rua Elias Rosso, 594, Bairro Boa Vista, Cocal do Sul/SC.
- Matrícula nº 26.500, com área de 22.463 m² (vinte e dois mil, quatrocentos e sessenta e três metros quadrados), com duas Edificações totalizando 1.114,44 m² (um mil, cento e quatorze metros e quarenta e quatro decímetros quadrados), situado na Estrada Geral, 1380, Linha Tigre, Cocal do Sul/SC.
- Matrícula nº 2.389, com 426,40 m² (quatrocentos e vinte e seis metros e quarenta decímetros quadrados), situado na Rua Francisco Possamai, 680, Bairro Boa Vista, Cocal do Sul/SC.



- Matrícula nº 2.081, com 426,40 m² (quatrocentos e vinte e seis metros e quarenta decímetros quadrados), situado na Rua Francisco Possamai, 668, Bairro Boa Vista, Cocal do Sul/SC.
- Matrícula nº 1.235, com 450,00 m² (quatrocentos e cinquenta metros quadrados), situado na Rua Henrique Kanarek, 94, Bairro Boa Vista, Cocal do Sul/SC.
- Matrícula nº 1.236, com 450,00 m² (quatrocentos e cinquenta metros quadrados), situado na Rua Henrique Kanarek, 80, Bairro Boa Vista, Cocal do Sul/SC.
- Veículo placa RAG 5216 caminhonete Toyota Hilux 2019/2020, veículo placa QHX 4032 caminhão Wolkswagen 10.160 2016/2016, veículo placa OKG 8356 caminhão Mercedes Bens Atego 1719 2014/2014, veículo placa MIK 5817 caminhão Wolkswagen 15.180 2010/2010, veículo placa MIL 5127 caminhão Mercedes Bens 1718 2010/2010, veículo placa QIF 4982 caminhonete Toyota Hilux 2015/2015, veículo placa RLX3I91 Volkswagen T Cross CL TSI AD 2021/2022.

Cédula de Crédito Bancário nº 1579401 na Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Associados Sul Catarinense, SICOOB CREDISULCA SC, no valor de R\$ 907.950,21 (novecentos e sete mil, novecentos e cinquenta reais e vinte e um centavos) Periodicidade de pagamento mensal em 13 parcelas pelo sistema SAC (sistema de amortização constante) decrescente, tendo início em 15 de janeiro de 2024. Taxa de juros remuneratórios de 0,40% ao mês, resultando Custo Efetivo Total de 0,51% ao mês totalizando 6,42% ao ano, com índice de correção atualizado pelo Certificado de Depósito Interbancário (CDI).

19.4 - Encargos de Financiamentos

Os encargos contabilizados no exercício foram alocados da seguinte forma:

Enquanto a obra objeto da captação (rede de transmissão) encontrava-se em fase de construção o valor de R\$ 849.927,88 (oitocentos e quarenta e nove mil, novecentos e vinte e sete reais e oitenta e oito centavos) foi contabilizado como custo e incorporado ao intangível quando da finalização da ODI (Ordem de Imobilização);



O Valor de R\$ 1.030.148,68 (um milhão e trinta mil, cento e quarenta e oito reais e sessenta e oito centavos) resultante de encargos após o intangível ser colocado em operação passou a ser tratado como despesa financeira.

20 - Obrigações Sociais e Trabalhistas

As Obrigações Sociais e Trabalhistas que são compostas pelos saldos das obrigações com funcionários e os encargos e tributos específicos, em 2023 houve uma variação de 9,67% em relação ao exercício anterior.

Legislação Societária

	2023	2022
Empregados / Diretores	349	313
Férias	894	832
Tributos Retidos na Fonte	206	175
Consignações em Favor de Permissão e ou Terceiros	2	3
Total	1.451	1.323

21 - Tributos

Os valores referentes a Tributos a Recolher nos exercícios de 2023 e 2022, estão demonstrados a seguir, conforme tabela.

Legislação Societária

	2023	2022
Imposto de Renda	-	1
Contribuição Social	1	5
PIS/COFINS/CSLL	1	-
ICMS	1.311	-
ISS	8	12
Previdência Social – Empresa	162	167
FGTS	62	59
PIS S/Folha	8	8
Total	1.553	252

22 - Provisão para Litígios

22.1 - Circulante

	Legislação	Societária
	2023	2022
Trabalhista	-	415
Cíveis	129	150
Fiscais	28	28
Total	157	593



As provisões trabalhistas são resultantes de reclamatórias em fase julgamento com provável perda. As provisões cíveis são processos de ressarcimentos de danos elétricos, e pedidos de compensações financeiras por danos morais ou físicos. As Provisões Fiscais são oriundas de notificação municipal de Imposto Sobre Serviço de Qualquer Natureza.

22.2 - Provisões para Contingência

					Legislação	Societária
		2023			2022	
	V	/alor da provisão			Valor da provisão	
Litígios	No Exercício	Acumulada	Depósitos Judiciais	No Exercício	Acumulada	Depósitos Judiciais
Trabalhistas						
Diversos	-	-	-	115	415	14
Subtotal	-	-	-	115	415	14
Cíveis						
Diversos	(21)	130	-	13	151	-
Subtotal	(21)	130	-	13	151	-
Fiscais						
ISS	-	27	-	-	27	-
Subtotal	-	27	-	-	27	-
Total	(21)	157	-	128	593	14

23 - Encargos Setoriais

	Legislação Societária	
	2023	2022
Conta de Desenvolvimento Energético	-	743
Taxa de Fiscalização Serviço Energia Elétrica – TFSEE	8	8
Demais Encargos Setoriais	2	1
Total	10	752

24 - Passivos Financeiros Setoriais

	Legislação	Legislação Societária	
	2023	2022	
Neutralidade da Parcela "A"	535	108	
Adicional Bandeiras (Devolução)	-	562	
Total	535	670	

A legislação do setor elétrico brasileiro estabelece nos processos tarifários uma receita de referência para o ciclo.



A receita homologada é ajustada com a realizada a cada revisão ou reajuste determinando a constituição de passivos regulatórios, quando a receita realizada for maior que a homologada, sendo o valor resultante um crédito a ser aplicado como desconto no próximo reajuste/revisão.

Quanto ao adicional de bandeiras quando não determinado seu recolhimento para sustentar custos de crises energéticas é retornado aos consumidores associados na forma de financeiros negativo diminuindo efeito tarifário.

25 - Outros Passivos Circulantes

	Legislação Societária	
	2023	2022
Consumidores	489	184
Crédito Convênio Arrecadação – COSIP	171	87
Convênio Arrecadação – Associações	29	29
Cooperativa Central Aurora Alimentos	-	649
Total	689	949

Os valores de créditos de arrecadação de convênios com poderes públicos municipais e entidades privadas são repassados mensalmente.

O Crédito atribuído a Cooperativa Central Aurora Alimentos é resultante de negociações realizadas referente transferência de créditos de tributos (ICMS) a serem compensados em suas declarações pela permissionária.

26 - Obrigações Vinculadas a Permissão

			Legislação Societária		
	Custo	Amortização Acumulada	2023	2022	
			Valor Líquido	Valor Líquido	
Em serviço					
Distribuição	3.458	(665)	2.793	2.655	
Bens da permissão	3.458	(665)	2.793	2.655	
Em curso					
Distribuição	-	-	-	-	
Bens da permissão	-	-	-	-	
Total	3.458	(665)	2.793	2.655	

As obrigações vinculadas à permissão são créditos do poder concedente visto que os valores são colocados à disposição aos agentes do setor elétricos através de doações públicas ou contribuições privadas de consumidores.



27 - Capital Social

Legislação Societária 2023 2022 Capital Subscrito 3.381 3.352 (-) Capital a Integralizar (16) (15) Total 3.365 3.337

Constituído, consolidado e controlado conforme legislação cooperativista e estatuto social.

28 - Reservas de Capital

	Legislação Societária	
	2023	2022
Reserva de Associados	27	27
Total	27	27

29 - Reservas de Sobras

	Legislação Societária	
	2023	2022
Fundo de Reserva Legal	11.397	10.932
Fundo de Assistência Técnica Educacional e Social	430	572
Fundo de Apoio a Iluminação Pública	752	752
Fundo Exp. e Manutenção do Serviço de Distribuição	26.537	22.907
Total	39.116	35.163

Fundos constituídos conforme estatuto social e deliberações da assembleia geral.

30 - Sobras a Disposição da AGO

	Legislação	Legislação Societária	
	2023	2022	
Sobras a Disposição da AGO	1.630	1.302	
Total	1.630	1.302	

Resultado das operações com associados a ser submetido a assembleia geral para destinação.



31 - Receita Operacional

31.1 - Fornecimento de Energia Elétrica

	Legislação	Societária
	2023	2022
Residencial	16.040	15.539
Industrial	32.389	37.002
Comercial	6.576	6.486
Rural	2.957	2.803
Poderes Públicos	763	700
Iluminação Pública	2.413	1.963
Serviços Públicos	728	696
(-) Devolução de Energia	(123)	(112)
Renda não Faturada	270	(139)
Consumidores Livres - Industrial	2.663	2.477
Demais Ativos e Passivos Setoriais	573	948
Total	65.249	68.363

31.2 - Doações, Contribuições e Subvenções

	Legislação Societária	
	2023	2022
Recursos rec. ELETROBRAS - CDE - Baixa Renda	92	88
Recursos rec. ELETROBRAS - CDE - Rural	121	355
Recursos rec. ELETROBRAS - CDE - Serv. Público	17	31
Recursos rec. ELETROBRAS - CDE - Fonte Incentivada	106	45
Recursos rec. ELETROBRAS - CDE - Densidade Carga	3.527	3.268
Recursos rec. ELETROBRAS - CDE - Distribuição	348	164
Total	4.211	3.951

31.3 - Outras Receitas Operacionais

	Legislação Societária	
	2023	2022
Compartilhamento de Infraestruturas	1.055	954
Manutenção Iluminação Pública	141	134
Receita com Construção	3.532	3.975
Ganhos pela Violação de Indicadores	-	23
Ganhos pela Alienação de Bens	23	41
Outros	6	15
Total	4.757	5.142



32 - Deduções da Receita Operacional

32.1 - Encargos do Consumidor

	Legislação Societária	
	2023	2022
Conta de Desenvolvimento Energético – CDE	8.942	6.747
Taxa de Fiscalização Serviço Energia Elétrica – TFSEE	91	83
Adicional Bandeiras	-	4.947
Total	9.033	11.777

Componente da parcela "A" que integra a tarifa homologada aos consumidores cujo gerencialmente é atribuição do poder concedente.

33 - Custo da Energia Elétrica Comprada

	Legislação	Societária
	2023	2022
Micro Geração	1.416	647
Energia Elétrica Comprada para Revenda	19.924	20.828
Encargos de Uso do Sistema	2.396	8.622
Energia PROINFA	1.510	1.107
Devolução Subsídio Fonte Incentivadora	6	110
Encargos de Transmissão	3.541	-
Total	28.793	31.314

34 - Custo de Operação

34.1 - Pessoal e Administradores

	Legislação	Legislação Societária	
	2023	2022	
Pessoal	10.848	9.507	
Administradores	484	494	
Total	11.332	10.001	

34.2 - Gastos Diversos

	Legislação	Legislação Societária	
	2023	2022	
Indenização por Perdas e Danos	124	126	
Custo com Construção	3.532	3.975	
Organizações e Federações	119	48	
Outros	385	431	
Total	4.160	4.580	



34.3 - Outras Despesas Operacionais

	Legislação	Legislação Societária	
	2023	2022	
Perdas na Alienação e Desativação	135	177	
Outras Despesas	196	175	
Total	331	352	

35 - Resultado Financeiro

	Legislação	Legislação Societária	
	2023	2022	
Receitas Financeiras	1.027	1.142	
Despesas Financeiras	(1.146)	(37)	
Total	(119)	1.105	

35.1 - Receitas Financeiras

	Legislação Societária	
	2023	2022
Multa e acréscimo financeiro	157	194
Neutralidade da parcela A	16	-
Receitas de aplicações financeiras	34	208
Variações monetárias	564	519
Deságio de operações com ICMS	58	199
Outras receitas financeiras	198	22
Total	1.027	1.142

35.2 - Despesas Financeiras

	Legislação Societária	
	2023	2022
Juros encargos de empréstimos e financiamentos	1.142	4
Variações monetárias	4	33
Total	1.146	37

36 - Reconciliação das taxas efetivas e nominais da provisão para o imposto de renda e contribuição social

A Lei nº 5.764/71 no artigo 79 define como isenta as operações com associados, portanto a COOPERCOCAL, não provisiona Imposto de Renda e Contribuição Social baseados no Ato Cooperativo. Oferecendo a tributação o lucro obtido com terceiros (não associados) conforme lei 9.718/98.



A Lei 9.718 de 27 de novembro de 1998 no artigo 14 item IV determina a tributação pelo lucro real às pessoas jurídicas que usufruam de benefícios fiscais relativos à isenção ou redução do imposto, estando a COOPERCOCAL inserida neste contexto legal.

	Legislação S	Societária
Operações com não Associados		
	2023	2022
(+) Receita com não Associados		
Receita Operacional	1.096	1.135
Receitas Financeiras	50	227
Total Receita com não Associados	1.146	1.362
(-) Despesas com a Obtenção da Receita		
Deduções da Receita Operacional	(270)	(346)
Custo do Serviço da Energia Elétrica	(754)	(746)
Despesas Financeiras	(17)	(1)
Total Despesas com a Obtenção da Receita	(1.041)	(1.093)
(=) Resultado Tributável	105	269
(-) IRPJ	(16)	(43)
(-) CSLL	(9)	(24)
(=) Resultado com não Associados	80	202
(%) IRPJ	1,40	3,16
(%) CSLL	0,78	1,76



DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS - ASSOCIADOS/NÃO ASSOCIADOS COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL

CNPJ 86.532.348/0001-45

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 (Valores expressos milhares de reais)

	Legislação Societária			
	Consolidado	Ato	Ato não	
	100,00%	Cooperativo 98,52%	Cooperativo 1,48%	
Ingresso/Receita Operacional	74.233	73.137	1.096	
Fornecimento de energia elétrica	65.249	64.284	965	
Serviços cobráveis	16	16	-	
Doações, contribuições e subvenções	4.211	4.150	61	
Outras receitas operacionais	4.757	4.687	70	
(-) Deduções da Receita Operacional	(18.220)	(17.950)	(270)	
ICMS	(9.187)	(9.051)	(136)	
Encargos do consumidor	(9.033)	(8.899)	(134)	
(=) Ingresso/Receita Operacional Liquída	56.013	55.187	826	
(-) Custo do Serviço de Energia Elétrica	(51.133)	(50.379)	(754)	
Custo da Energia Comprada	(28.793)	(28.367)	(426)	
Energia elétrica comprada para revenda	(22.850)	(22.512)	(338)	
Encargo de uso do sistema de distribuição	(2.402)	(2.366)	(36)	
Encargos de transmissão	(3.541)	(3.489)	(52)	
Custo de Operação	(22.340)	(22.012)	(328)	
Pessoal e administradores	(11.332)	(11.164)	(168)	
Material	(1.678)	(1.653)	(25)	
Serviços de terceiros	(2.569)	(2.531)	(38)	
Arrendamentos e aluguéis	(2)	(2)	-	
Amortização	(2.013)	(1.983)	(30)	
Provisões	148	146	2	
Outros	(4.894)	(4.825)	(69)	
(=) Resultado da Atividade	4.880	4.808	72	
(+/-) Resultado Financeiro	(119)	(152)	33	
Receitas financeiras	1.027	977	50	
Despesas financeiras	(1.146)	(1.129)	(17)	
(=) Sobras Líquidas Antes da Destinação Ato não Cooperativo	4.761	4.656	105	
(-) IRPJ	(16)	-	(16)	
(-) CSLL	(9)	-	(9)	
(=) Sobras Líquidas do Exercício	4.736	4.656	80	
Fundo de Reserva - Art. 54 - Estatuto Social - 10%	(465)	(465)	-	
FATES - Art. 54 - Estatuto Social - 5%	(233)	(233)	-	
FATES - Ato não Cooperativo - Art. 55 - Estatuto Social	(80)	-	(80)	
Fundo Expansão e Manut. Serv. Distrib Art. 54 - Estatuto Social - 50%	(2.328)	(2.328)	-	
(=) Sobras Abrangentes Atribuível aos Associados na AGO	1.630	1.630		

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



37 - Outros Benefícios aos Empregados

	Legislação	Legislação Societária	
	2023	2022	
Planos de Saúde / Odontológico / Assistência Médica	393	384	
Vale Transporte	-	1	
Vale Alimentação	823	797	
Seguro de Vida	43	39	
Cursos, Treinamentos e Outros	20	21	
Bolsa de Estudo	40	31	
Total	1.319	1.273	

- Plano de saúde Unimed Uniflex Sul para colaboradores e para dependentes com Coparticipação de 50%;
- Plano Dental Uni para colaboradores;
- Vale Alimentação no valor de R\$ 800,00 por colaborador;
- Seguro de vida de todos os colaboradores;
- Capacitação e treinamento com reembolso pelo Sescoop.
- Bolsa de estudo com limite de R\$ 150,00;
- Convênio para saúde ocupacional e segurança no trabalho.

38 - Gerenciamento de Riscos - Instrumentos Financeiros

a) Considerações Gerais

A permissionária avalia que os riscos são mínimos, pois não existe concentração de parte contrária, e as operações são realizadas com bancos de reconhecida solidez, dentro de limites aprovados pelo conselho de administração.

b) Concentração de Risco de Crédito

Parte substancial das vendas é bastante pulverizada a um grande número de consumidores. No caso desses consumidores, o risco de crédito é mínimo devido à grande carteira e aos procedimentos de controle, no qual o risco é monitorado.

Os créditos de liquidação duvidosa estão adequadamente cobertos por provisão para fazer face às eventuais perdas na realização destes.

Existem consumidores com montantes expressivos que poderiam significar risco a atividade, porém, com histórico de pontualidade bastante confortável.



c) Moeda Estrangeira

A COOPERCOCAL não contratou operações com moeda estrangeira no exercício de 2023.

d) Riscos de Liquidez

O risco de liquidez é medido pela capacidade de a cooperativa cumprir com suas obrigações de curto prazo, médio prazo e longo prazo, tendo presente a sua estrutura de reservas financeiras, de ativos e linhas de crédito disponíveis para captação de novos recursos e principalmente fluxo de caixa.

Na data base das demonstrações contábeis, o índice liquidez corrente é de 1,01 não havendo indicativo de falta de capacidade de liquidação das obrigações existentes em curto prazo, já o índice de liquidez geral é de 1,11, também não havendo indicativo de falta de capacidade de honrar com suas obrigações de curto e longo prazo.

39 - Demonstrações do Resultado do Exercício Segregado por Atividade

Em atendimento às instruções e orientações da ANEEL, apresentamos as Demonstrações do Resultado do Exercício Segregado por Atividade, em 31 de dezembro de 2023, das Unidades de Negócio: Geração (GER), Transmissão (TRA), Distribuição (DIS), Atividades não Vinculadas à Concessão do Serviço Público de Energia Elétrica (AV) e o Consolidado (CONS). Registra-se que a permissionária tem atuação somente no seguimento de distribuição.



DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO - SEGREGADO POR ATIVIDADES COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL CNPJ 86.532.348/0001-45

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 (Valores expressos milhares de reais)

			Legislação	Societár	ria	
·	GER	TRA	DIS	COM	AV	CONS
Ingresso/Receita Operacional			74.233			74.233
Fornecimento de energia elétrica			65.249			65.249
Serviços cobráveis	_	_	16	_	_	16
Doações, contribuições e subvenções	_	_	4.211	_	_	4.211
Outras receitas operacionais	_	_	4.757	_	_	4.757
(-) Deduções da Receita Operacional			(18.220)			(18.220)
ICMS	_	_	(9.187)	_	_	(9.187)
Encargos setoriais	_	_	(9.033)	_	_	(9.033)
·			, ,			, ,
(=) Ingresso/Receita Operacional Liquída	_		56.013	_	_	56.013
(-) Custo do Serviço de Energia Elétrica	_		(51.133)		_	(51.133)
			, ,			
Custo da Energia Comprada	_	_	(28.793)	_	_	(28.793)
Energia elétrica comprada para revenda			(21.340)	_	_	(21.340)
Encargo de uso do sistema de distribuição	_	_	(2.402)	_	_	(2.402)
Proinfa	_	_	(1.510)	_	_	(1.510)
Encargos de transmissão	_	_	(3.541)	_		(3.541)
Custo de Operação			(22.340)	_		(22.340)
Pessoal e administradores			(11.332)	_		(11.332)
Material	_	_	(1.678)	_	_	(1.678)
Serviços de terceiros		_	(2.568)		_	(2.568)
Arrendamentos e aluguéis			(2)			(2)
Amortização			(2.013)	_		(2.013)
Provisões			148			148
Outros			(4.895)			(4.895)
Outros	_	_	(4.055)	_		(4.055)
(=) Resultado da Atividade			4.880			4.880
(+/-) Resultado Financeiro			(119)	_		(119)
Receitas financeiras			1.027	_		1.027
Despesas financeiras	_	_	(1.146)	_	_	(1.146)
Boopoodo ilitalioonad			()			()
(=) Sobras Liquidas Antes do IRPJ e CSLL			4.761			4.761
() doubled Exquisited the fit of doct.						
(-) IRPJ	_	_	(16)	_	_	(16)
(-) CSLL	_	_	(9)	_	_	(9)
() 0022			(3)			(3)
(=) Sobras Líquidas Antes da Destinação Ato não Cooperativo			4.736			4.736
() Sobius Elquidus Aines du Destinução Ato não cooperativo			4.130			4.130
FATES - Ato não Cooperativo - Art. 55 - Estatuto Social			(80)			(80)
17/120 - 7/10 had Gooperative - 7/11: 33 - Estatato Gootal			(00)			(00)
(=) Sobras Líquidas do Exercício			4.656			4.656
1 / Sobias Eldulus do Exercicio			4.030			4.030
Fundo de Reserva - Art. 54 - Estatuto Social - 10%	_	_	(465)		_	(AGE)
FATES - Art. 54 - Estatuto Social - 10%	-	-	(233)	-	-	(465)
	-	-		-	-	(233)
Fundo Expansão e Manut. Serv. Distrib Art. 54 - Estatuto Social - 50%	-	-	(2.328)	-	-	(2.328)
(-) Sobres Abrangantes Atribuíval cas Associadas as ACO			4 620			4 620
(=) Sobras Abrangentes Atribuível aos Associados na AGO	-		1.630		-	1.630

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



39.1 - Principais práticas contábeis adotadas na elaboração das demonstrações por unidade de negócio

Na Unidade de Negócio foram consideradas as receitas operacionais faturadas aos consumidores externos, por transferências de preço contratadas entre as partes conforme segue abaixo:

Unidade	Receita de unidade		
	D	Total	
Geração – G	-	-	
Transmissão – T	-	-	
Distribuição – D	74.233	74.233	
Atividades não Vinculadas - AV	-	-	
Total	74.233	74.233	

39.1.1 - Conciliação das Demonstrações de Resultado

	Unid. Negócio	Permissionária	Diferença
Bookits On an all and	74.000	74.000	
Receita Operacional	74.233	74.233	-
(-) Deduções da Receita Operacional	18.220	18.220	-
Receita Operacional Líquida	56.013	56.013	-
(-) Custo do Serviço da Energia	51.133	51.133	-
Resultado da Atividade	4.880	4.880	-
(+) Resultado Financeiro	(119)	(119)	-
Sobras Líquidas antes do IRPJ e CSLL	4.761	4.761	-
(-) IRPF / CSLL	25	25	-
Sobras Líq. antes Dest. Ato não cooperativo	4.736	4.736	-
(-) Lucro Ato não Cooperativo	80	80	-
Sobras Liquidas do Exercício	4.656	4.656	-

As receitas e despesas operacionais estão contabilizadas em cada Unidade de Negócio, acrescidas dos valores apurados, com base nas receitas transferidas entre as mesmas.

As deduções, tais como, impostos e contribuições, foram calculados sobre o montante das receitas escrituradas e virtuais, aplicando-se as alíquotas ou taxas efetivamente incorridas na permissionária.

As receitas financeiras, oriundas de multas e juros sobre atraso no pagamento de energia elétrica, foram classificadas na unidade de negócio.



40 - Seguros

Riscos	Vigência	Importância Segurada	Prêmio Líquido
Incêndio – Imóveis Próprios – Sede Administrativa	24/07/2024	7.362	11
Incêndio – Imóveis Próprios – Sede Recreativa	17/06/2024	1.170	2
Incêndio – Imóveis Próprios – Centro Técnico	17/06/2024	2.300	2
Veículos – Auto Frotas	18/04/2024	100%	60
Equipamentos – Transformador WEG 11347961/S86S776	18/06/2024	2.400	10
Equipamentos – Transformador WEG 13258653/10292735	18/06/2024	2.400	10
Equipamentos – 13 Transformadores/Reguladores Tensão	28/03/2024	644	4

Imóveis próprios e equipamentos nomeados

Os imóveis próprios possuem coberturas securitárias básicas tais como incêndio, queda de raios e explosão de qualquer natureza e cobertura adicional contra possíveis danos elétricos, riscos diversos, riscos para equipamentos eletrônicos e informática.

Na apólice contratada foi destacada os transformadores da Subestação 69 KV - COOPERCOCAL, com seus respectivos valores segurados e seus limites máximos de indenização junto com os reguladores de tensão operando em nossas redes de distribuição.

Veículos

A avaliação dos veículos atende a publicações da FIPE no estado de Santa Catarina, sendo a base para indenização de sinistro quando ocorrer perda total, porém grande parte das apólices atendem ocorrências com terceiros.

41 - Lei Geral de Proteção de Dados

A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD ou LGPDP), Lei nº 13.709/2018, é a legislação brasileira que regula as atividades de tratamento de dados pessoais e que também altera os artigos nº 7º e 16 do Marco Civil da Internet.

A LGPD cria um conjunto de novos conceitos jurídicos, estabelecendo condições nas quais os dados pessoais podem ser tratados, define um conjunto de direitos para os titulares dos dados, gera obrigações específicas para os controladores dos dados e cria uma série de procedimentos e normas para que haja maior cuidado com o tratamento de dados pessoais e compartilhamento com terceiros.



A COOPERCOCAL iniciou procedimentos de discussão em dezembro de 2020, conforme deliberação em reunião do conselho de administração. Onde também já existem documentos específicos como a "Política de Proteção de Dados e Privacidade" e "Termos de Consentimento".

Altair Lorival de Mélo Presidente CPF 344.212.629-00 Diogo de Fáveri Ramos Contador CRC/SC 033492/O-6



Balanço social 2023

A Responsabilidade Social é fundamental para o desenvolvimento da sociedade. Ciente de sua responsabilidade, a Coopercocal tem atuado por meio de programas e práticas voltadas para o meio ambiente, o desenvolvimento econômico, social e cultural praticando diversas ações afim de contribuir para o bem-estar da comunidade.

Projeto Mulheres Artesãs - O projeto tem como objetivo capacitar mulheres associadas e consumidoras da área de atuação da Coopercocal no desenvolvimento e criação de artesanatos. Estimulando o reaproveitamento de resíduos naturais através da reciclagem e propiciando novas perspectivas quanto ao desenvolvimento pessoal e social de cada participante. Em 2023 o projeto contou com cinco turmas somando um total de 90 alunas beneficiadas com o curso.

Projeto Bercinho de Anjo - O projeto visa a confecção de Kits berço para doação as gestantes e/ou recém-nascidos de famílias associadas e consumidoras da Coopercocal. Através do projeto, aproximadamente 24 famílias foram beneficiadas com os kits em 2023. Vale ressaltar que todos eles são confeccionados voluntariamente pelas mulheres da Associação Cocal Arte. Uma ação transformadora que envolve empatia, carinho e amor para com o próximo.

Projeto Cooperar e Preservar - O projeto, consiste em reutilizar cruzetas retiradas das redes de energia e sem mais utilidade para a confecção de bancos e cachepôs, que são doados a praças municipais e escolas da área de atuação da cooperativa, tendo o intuito de despertar o interesse da sociedade pela preservação do meio ambiente. Com o slogan "Há sempre mais um modo de usar o que a natureza nos dá". A ação busca minimizar os impactos ambientais e a preservação dos recursos naturais através da reciclagem. Em 2023 continuamos com as entregas de bancos para entidades e praças de localidades atendidas pelas Coopercocal.

<u>Programa Mulheres Cooperativistas</u> - Em parceria com o SESCOOP/SC, este programa destinado a mulheres associadas, esposas e filhas de sócios proporcionou melhor qualidade de vida, bem como o desenvolvimento pessoal e interpessoal, o conhecimento e a aproximação delas com a cooperativa.



O programa reuniu dezenas de mulheres e ocorreu durante quatro meses com encontros semanais e abordou temas como educação cooperativista, relacionamento interpessoal e familiar, liderança feminina e comunicação e oratória.

Eventos Esportivos - A Coopercocal é uma grande incentivadora e apoiadora do esporte. Através deste apoio estimulamos a qualidade de vida dos nossos associados e familiares, promovendo também interação com as comunidades.

Em 2023 foi realizado o 1º Jogos Solidários Coopercocal. Participaram do evento oito equipes convidadas do nosso município, reunindo aproximadamente 150 atletas. Centenas de agasalhos foram arrecadados e foram entregues a Secretaria de Ação do Social para serrem distribuídos as famílias carentes de Cocal do Sul e região.

Visando a integração dos associados e colaboradores ao longo do ano também foram realizados vários encontros esportivos nas modalidades de Bocha de Cancha, Canastra e Futebol suíço. Equipes das áreas de atuações da Coopercocal estiveram conhecendo as dependências da sede social da empresa e passando momentos de lazer, descontração e união.

Natal Encantado - O Natal é a época do ano em que mais nos remete a solidariedade e promover ações que levem amor, carinho e paz aos associados da Coopercocal, sempre será o melhor caminho ao findar mais um ano. Por isso, durante o mês de dezembro o Papai Noel e toda sua turma embarcaram juntos na missão de fazer a festa da garotada, com o trenzinho da alegria passando por toda área de atuação da cooperativa. Durante a ação mais de 2.500 crianças foram contempladas com brinquedos e balas. Além disso, para os associados que estavam com sua fatura em dia, houve também sorteio de prêmios na semana que antecedeu o Natal.

Estendendo a todos os benefícios da eletricidade

A manutenção da universalização do atendimento ao benefício de distribuição de energia elétrica a nossos associados consumidores, caracteriza a marca de extrema relevância da atuação social.



Preservando e restaurando o meio ambiente

Rede compacta ou linha verde

É o sistema de rede de distribuição protegido desenvolvido para substituir a rede convencional, onde a arborização é muito rica. O sistema é composto por cabos de alumínio recobertos por uma camada protetora.

Com a construção de novas redes de MT protegidas, bem como a renovação de redes já existentes utilizando condutores protegidos, reduz substancialmente a necessidade e a frequência de podas nas proximidades dos alimentadores. Proporcionando além do ganho financeiro a redução nos índices de faltas, com a redução dos danos estruturais no sistema de distribuição e o mais importante, a preservação do meio ambiente na área de atuação da Coopercocal.

Nesse sentido, a Coopercocal continua ampliando suas redes protegidas, totalizando um aumento no ano de 2023 de 7,47 km, que representa um acréscimo de 6,84%, fazendo com que atualmente as redes protegidas contabilizem 116,75 km.

Filantropia e trabalho voluntário

Acordo com instituições filantrópicas

A cooperativa continua celebrando acordo com instituições filantrópicas para arrecadar doações de consumidores via nota fiscal de fornecimento de energia. A cobrança é incluída na fatura mediante autorização expressa do consumidor sem ônus as entidades beneficiadas.

A manutenção do uso de nosso sistema de faturamento para facilitar e estimular as doações de recursos a instituições filantrópica caracteriza um nobre trabalho de caráter social.



Doações do FATES

O FATES – Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social é um fundo previsto em lei constituído de 5% das sobras líquidas apuradas no exercício do ano anterior e tem como objetivo prestar assistência técnica, educacional e social aos associados e aos empregados da cooperativa, visando fortalecer o associativismo, o mutualismo, a prática dos princípios cooperativistas além de favorecer projetos sociais que representam grandes conquistas sociais a todos os seguimentos das diversas comunidades.

Em 2023 foram distribuídos aproximadamente R\$ 454 mil, os beneficiados são entidades filantrópicas com jurisdição na área de atuação da Coopercocal como hospitais, grupos esportivos, associações de moradores, grupos religiosos, grupo de mulheres, grupo de idosos entre outros.

Comissão interna de prevenção de acidentes - CIPA

A comissão interna de prevenção de acidentes (CIPA) é uma comissão constituída por representantes indicados pelo empregador e membros eleitos pelos trabalhadores, de forma paritária na empresa, que por meio de reuniões mensais e acompanhamento das atividades tem a finalidade de prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

O objetivo da CIPA é observar e relatar as condições de risco nos ambientes de trabalho e solicitar medidas para reduzir até eliminar os riscos existentes e/ou neutralizar os mesmos. Sua missão é a preservação da saúde e integridade física dos trabalhadores.

Seu papel mais importante é o de estabelecer uma relação de diálogo e conscientização, de forma criativa e participativa, entre gerentes e empregados, em relação à forma como os trabalhos são realizados, objetivando sempre melhorar as condições de trabalho, visando à humanização do trabalho e procurando atualizar-se com o que de mais moderno em questão de segurança.



Segurança no Trabalho

A conscientização para a importância do uso correto dos equipamentos e propor medidas corretivas ou preventivas de acordo com às normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho (NR) que são a mola propulsora das iniciativas desenvolvidas pela cooperativa para garantir a segurança de seus trabalhadores.

A Coopercocal investiu e apoiou O SESMT (Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho) e os membros da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), que durante a gestão 2022/2023 realizaram atividades e vistorias com o objetivo de orientar os colaboradores quanto ao uso correto e adequado dos equipamentos de segurança (EPI's e EPC's) em suas rotinas sempre respeitando os procedimentos específicos de cada tipo de atividade.

A CIPA tem por objetivo observar, orientar e relatar as condições de risco nos ambientes de trabalho e solicitar medidas para reduzir e até eliminar os riscos existentes. Sua missão é a preservação da saúde e integridade física dos trabalhadores.

Semana interna de prevenção de acidentes de trabalho - SIPAT

A cooperativa promoveu na última semana de novembro a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), que segundo as normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho, deve ser realizada anualmente seguindo o cronograma da CIPA, foram quatro dias dedicados a promover o conhecimento e conscientização sobre prevenção de acidentes, saúde, qualidade de vida e segurança no trabalho. Ocorreram também treinamento e reciclagens dos colaboradores bem como palestras com diversos temas.



COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL

CNPJ 86.532.348/0001-45

DEMONSTRAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos milhares de reais)

	2023		2022			
_	R\$		R\$			
1. Base de cálculo						
Receita Líquida (RL)		56.013			53.930	
Resultado Operacioal (RO)		4.880			2.884	
Folha de Pagamento Bruta (FPB)		7.533			6.599	
		% Sol	bre		% So	bre
2. Indicadores sociais internos	R\$	FPB	RL	R\$	FPB	RL
Alimentação - Auxilio alimentação e outros	867	11,51	1,55	841	12,74	1,56
Encargos sociais compulsórios	2.651	35,19	4,73	2.402	36,40	4,45
Saúde - Convênio assistêncial e outros beneficios	426	5,66	0,76	397	6,02	0,74
Educação - Bolsa de estudo	40	0,53	0,07	31	0,47	0,06
Capacitação/Trein. Desenv. Seg. Trabalho - CIPA	20	0,27	0,04	41	0,62	0,08
Seguro de vida	43	0,57	0,08	40	0,61	0,07
Roupas/equip. de segurança pessoal e transporte	102	1,35	0,18	118	1,79	0,22
Total	4.149	55,07	7,41	3.870	58,65	7,21
		% Sobre			% Sobre	
3. Indicadores sociais externos	R\$	RO	RL	R\$	RO	RL
Doações e contribuições	672	13,77	1,20	977	33,88	1,81
Total de contribuições para a sociedade - ICMS	9.187	188,26	16,40	11.765	407,94	21,82
Tributos (excluídos encargos sociais)	134	2,75	0,24	165	5,72	0,31
Total	9.993	204,77	17,84	12.907	447,54	23,93
		% Sol	bre		% So	bre
4. Indicadores ambientais	R\$	RO	RL	R\$	RO	RL
Relacionamento com a operação da empresa						
Programa combate ao desperdício de energia elétrica	-	-	-	-	-	-
Programa pesquisa e desenvolvimento	-	-	-	-	-	-
Programa especiais/projetos externos						
Sistema de gestão ambiental - SGA	-	-	-	-	-	-
Distribuição e plantio de mudas de árvores	-					
Total	-	-	-	-	-	-
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais"	()	não possui m	ietas	()	não possui r	netas
para minimizar resíduos, o consumo em geral	()	cumpre de 0 a 50%		()) cumpre de 0 a 50%	
na produção/operação e aumentar a eficácia na	()	cumpre de 51 a 75%		()) cumpre de 51 a 75:	
utilização de recursos naturais, a empresa:	(x)	cumpre de 76 a 100%		(x)	cumpre de 7	'6 a 100%
Rede compacta ou linha verde						
Rede compacta ou linha verde	1.001	20,51	1,79	1.297	44,97	2,40
Total	1.001	20,51	1,79	1.297	44,97	2,40



5. Indicadores do corpo funcional unidades unidades Empregados no final do período 85 91 Escolaridade dos empregados 38 40 2º grau 35 45 1º grau 12 6 Faixa etária dos empregados Abaixo de 30 anos 17 23 De 30 até 45 anos (exclusive) 43 40 Acima de 45 anos 25 28 Admissões durante o periodo 7 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa - - Portadores de deficiência física 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial - Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubr		2023	2022
Escolaridade dos empregados Superior e extensão universitária 38 40 2º grau 35 45 1º grau 12 6 Faixa etária dos empregados Abaixo de 30 anos 17 23 De 30 até 45 anos (exclusive) 43 40 Acima de 45 anos 25 28 Admissões durante o período 77 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa 10 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 1 Conselha de 45 anos 9 120 128 Estagiários 1 1 1 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os profietos sociais e ambientals desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho 10 Não contempla: Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	5. Indicadores do corpo funcional	unidades	unidades
Escolaridade dos empregados Superior e extensão universitária 38 40 2º grau 35 45 1º grau 12 6 Faixa etária dos empregados Abaixo de 30 anos 17 23 De 30 até 45 anos (exclusive) 43 40 Acima de 45 anos 25 28 Admissões durante o período 77 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa 10 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 1 Conselha de 45 anos 9 120 128 Estagiários 1 1 1 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os profietos sociais e ambientals desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho 10 Não contempla: Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim			
Superior e extensão universitária 38 40 2º grau 35 45 1º grau 12 6 Faixa etária dos empregados Abaixo de 30 anos 17 23 De 30 até 45 anos (exclusive) 43 40 Acima de 45 anos 25 28 Admissões durante o periodo 7 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa - - Portadores de deficiência física 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Assembléia geral ordinária Con prijetos sociais e ambientalas desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Conselho de administração Conselho de administração con processos de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA	Empregados no final do período	85	91
Superior e extensão universitária 38 40 2º grau 35 45 1º grau 12 6 Faixa etária dos empregados Abaixo de 30 anos 17 23 De 30 até 45 anos (exclusive) 43 40 Acima de 45 anos 25 28 Admissões durante o periodo 7 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa - - Portadores de deficiência física 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Assembléia geral ordinária Con prijetos sociais e ambientalas desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Conselho de administração Conselho de administração con processos de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA			
2º grau 35 45 19 grau 12 6 6 12 12 6 6 12 12 6 6 12 12 6 6 12 12 6 6 12 12 6 6 12 12 6 6 12 12 6 6 12 12 6 6 12 12 6 6 12 12 6 6 12 12 12 6 6 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12	Escolaridade dos empregados		
Te grau 12 6 Faixa etária dos empregados Abaixo de 30 anos 17 23 De 30 até 45 anos (exclusive) 43 40 Acima de 45 anos (exclusive) 7 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa 1 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 1 G. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 1 3 13 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: Não existem planos Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Superior e extensão universitária	38	40
Faixa etária dos empregados Abaixo de 30 anos 17 23 De 30 até 45 anos (exclusive) 43 40 Acima de 45 anos 25 28 Admissões durante o período 7 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa 1 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 1 3 13 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: As sembléia geral ordinária Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: Não existem planos Não contempla Não seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	2º grau	35	45
Abako de 30 anos De 30 até 45 anos (exclusive) Adima de 45 anos 25 28 Admissões durante o período 7 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa Portadores de deficiência física 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: Os padrões dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	1° grau	12	6
Abako de 30 anos De 30 até 45 anos (exclusive) Adima de 45 anos 25 28 Admissões durante o período 7 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa Portadores de deficiência física 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: Os padrões dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim			
De 30 até 45 anos (exclusive) Acima de 45 anos 25 28 Admissões durante o período 7 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa Portadores de deficiência física 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 1 3 13 Acidentes de trabalho 3 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os priojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: A pervidência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Não contempla Não contempla Não contempla Não contempla Não contempla: Não contempla simulados pela empresa: Sim	Faixa etária dos empregados		
Admissões durante o período 7 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa Portadores de deficiência física 1 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os pripijetos sociais e ambientals desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A pervidência privada contempla: Não existem planos Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Abaixo de 30 anos	17	23
Admissões durante o período 7 14 Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa	De 30 até 45 anos (exclusive)	43	40
Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa Portadores de deficiência física 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os priojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: A previdência privada contempla: Não existem planos Não contempla Não contempla Não contempla Não contempla Não contempla Sim	Acima de 45 anos	25	28
Mulheres que trabalham na empresa 22 24 Negros que trabalham na empresa Portadores de deficiência física 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os priojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: A previdência privada contempla: Não existem planos Não contempla Não contempla Não contempla Não contempla Não contempla Sim			
Negros que trabalham na empresa	Admissões durante o período	7	14
Negros que trabalham na empresa			
Portadores de deficiência física 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Assembléia geral ordinária Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: Não existem planos A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Mulheres que trabalham na empresa	22	24
Portadores de deficiência física 1 1 Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Assembléia geral ordinária Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: Não existem planos A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim			
Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Assembléia geral ordinária Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: Não existem planos A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Negros que trabalham na empresa	-	-
Dependentes 120 128 Estagiários 1 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Assembléia geral ordinária Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: Não existem planos A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim			
Estagiários 1 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Assembléia geral ordinária Os prijojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: Não existem planos A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Portadores de deficiência física	1	1
Estagiários 1 1 1 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Assembléia geral ordinária Os prijojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: Não existem planos A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim			
6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não existem planos Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Dependentes	120	128
6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) 13 13 Acidentes de trabalho 3 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não existem planos Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim			
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) Acidentes de trabalho 3 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não existem planos Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Estagiarios	1	1
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa (R\$ mil) Acidentes de trabalho 3 1 Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Conselho de administração Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não existem planos Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	6 Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		
Acidentes de trabalho Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os priojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não existem planos Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	o. informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresariai		
Acidentes de trabalho Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os priojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: CIPA A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não existem planos Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Pelação entre a major e a menor remuneração na empresa (P\$ mil)	13	13
Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram: Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	notagao onto a maior o a monor romanoragao na empresa (ne min		
Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Acidentes de trabalho	3	1
Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim			
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Nos processos de gestão da empresa os órgãos de decisão em 2023 e 2022 foram:	Assembléia ge	ral ordinária
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: A previdência privada contempla: A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Os prjojetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos:	Conselho de a	dministração
A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos:	CIPA	-
A participação nos lucros ou resultados contempla: Não contempla Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	•		
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	A participação nos lucros ou resultados contempla:		
responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim			
responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: Sim	Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de		
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa: Participa	-	Sim	
	Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa:	Participa	

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



RELATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO 2023

Apreciação

A Cooperativa Energética Cocal – COOPERCOCAL, submete à apreciação dos associados e público indistinto o Relatório Anual do Conselho de Administração, em conjunto com as Demonstrações Financeiras e pareceres do Conselho Fiscal e dos Auditores Independentes, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, conforme disposições legais e estatutárias.

Mensagem da Administração

A COOPERCOCAL mantém um conjunto de práticas de relacionamento comercial com seus associados sustentado na qualidade de seu serviço de distribuição de energia elétrica, atendimento e preservação da relação de credibilidade junto aos associados.

Continua a garantir a força de sua marca através de sua participação efetiva no desenvolvimento socioeconômico em toda sua área de atuação.

Os Investimentos se mantem expressivos na melhoria de redes de distribuição, qualidade e eficiência dos meios de comunicação.

A COOPERCOCAL busca novas formas de relacionamento para oferecer opções mais cômodas e ágeis de contato do associado com a cooperativa garantindo a transparência nas informações.

A política de gestão dos recursos humanos tem resultado em melhores condições a nossos empregados o que mostra nosso balanço social.

O investimento em capacitação e treinamento de pessoal, com vistas às novas exigências regulatórias, está sendo conduzido com o objetivo de capacitar para minimizar ao máximo novas contratações.

Todos os resultados alcançados, no ano de 2023, são resultantes de persistência, trabalho árduo e de muita dedicação.



A integração social se expande com a manutenção e implantação de novas tecnologias na área de comunicação integrando através da interação digital a empresa a seus associados e consumidores em toda área de atuação.

Em 2024 continuaremos a cumprir nossa missão, trabalhando de forma planejada, oferecendo energia elétrica de qualidade com continuidade, para atender as necessidades de nossos associados e consumidores.

A meta principal foi alcançada com a execução da linha de transmissão que minimizará custos melhorando a qualidade do fornecimento.

Nossos esforços se concentrarão na gestão financeira para garantir os recursos necessários ao cumprimento das obrigações de financiamento advindos da implantação da linha de transmissão.

Altair Lorival de Mélo Presidente Antônio Costa Vice-presidente Nádia Guollo Bortolatto 1º Secretária

Maria Salete Cittadin da Silva 2º Secretária Enio Ricardo Búrigo Membro do conselho Nazareno de Oliveira Membro do conselho

Joelson de Rezende Membro do conselho Teresa Mafioletti Locatelli Membro do conselho Reginaldo Zaccaron Membro do conselho



ATA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

CNPJ/MF: 86.532.348/0001-45 NIRE: 424.0000057.6

ATA DA REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL - COOPERCOCAL. Aos 29 (vinte e nove) dias do mês de janeiro de 2024 (dois mil e vinte e quatro), na sede administrativa Raulino Furlan, da Cooperativa Energética Cocal - Coopercocal, sito a Av. Dr. Polidoro Santiago, nº 555, centro, município de Cocal do Sul, Estado de Santa Catarina, às 18 (dezoito) horas, reuniram-se senhores membros desse Conselho: Altair Lorival de Melo, Antonio Costa, Nádia Guollo Bortolatto, Maria Salete Cittadin da Sílva, Énio Ricardo Burigo, Nazareno de Oliveira, Joelson de Rezende, Teresa Mafioletti Locatelli e Reginaldo Zaccaron, para que juntos discutam e votem nas deliberações a serem tomadas. O presidente Altair cumprimentou a todos e iniciou a reunião Item 1º. (primeiro) O conselho de administração, em decorrência da necessidade de uso do sistema de transmissão para suprimento de energia elétrica mediante exigência de emissão de carta fiança, decidiu autorizar que esta seja emitida pela COOPERATIVA DE CRÉDITO DE LIVRE ADMISSÃO DE ASSOCIADOS SUL CATARINENSE - SICOOB CREDISULCA SC, inscrita no CNPJ sob nº 81,367,880/0001-30 em favor do OPERADOR NACIONAL DO SISTEMA ELÉTRICO ONS, no valor de R\$ 821.332,00 (oitocentos e vinte e um mil, trezentos e trinta e dois reais), com inicio do prazo da garantia em 20/02/2024 e término em 19/02/2025. Também autorizou a assinatura junto à instituição financeira da contratação e a formalização do contrato de prestação de fiança e outras avencas a ser firmado entre SICOOB CREDISULCA e COOPERCOCAL, pelo mesmo valor afiançado, com a finalidade de resguardar a CREDISULCA em eventual inadimplemento da COOPERCOCAL perante o contrato de prestação de serviços identificado como "CUST PERMANENTE nº 137/2021". Autorizou também que para esse contrato de prestação de fiança e outras avenças firmado entre a CREDISULCA E COOPERCOOCAL além de garantia pessoal de avalistas, será dado em garantia em favor do SICOOB CREDISULCA o percentual de 10% do faturamento da COOPERCOCAL, limitado ao valor do débito existente, em eventual inadimplemento entre COOPERCOCAL em face da empresa OPERADOR NACIONAL DO SISTEMA ELÉTRICO - ONS. Item 2º (segundo) O conselho de administração determinou que a assembleia geral ordinária seja realizada no dia 15 (quinze) de março de 2024 (dois mil e vinte e quatro) na forma estabelecida na Lei nº 14.030 (quatorze mil e



trinta) de 28 (vinte e oito) de julho de 2020 (dois Mil e vinte) em formato presencial com primeira convocação para as 17 (dezessete) horas e as demais com intervalo de uma hora, tendo como local de realização a sede recreativa da Coopercocal, neste município, com a seguinte ordem do dia: 1) Prestação de contas do conselho de administração acompanhado de parecer do conselho fiscal e auditoria independente referente exercício de 2023, compreendendo: a) Relatório da gestão; b)Balanço patrimonial;
 c) Demonstrativo das sobras apuradas no exercício de 2023; d)Parecer do conselho fiscal e parecer de auditoria independente. 2) Destinação das sobras apuradas no exercício de 2023. 3) Fixação de pró-labore e cédula de presença às reuniões do conselho de administração e conselho fiscal. 4) Aprovação de plano de investimentos para o exercício de 2024. 5) Apresentação e aprovação plano de aplicação do FATES 2023 e 2024; 6) Eleição dos componentes do conselho fiscal período 2024 até a AGO de 2025. 7) Assuntos gerais. Também determinou que ocorrendo apresentação de mais de uma chapa a concorrer a eleição do conselho fiscal, a assembleia permanecerá em aberto até o dia seguinte as 16 (dezesseis) horas para votação e apuração de resultados, a ser realizada no Colégio Professor Padre Schuler, localizado em Cocal do Sul/SC. Item 3º (terceiro) O conselho de administração avaliou o balancete que servirá de base ao prébalanço patrimonial a ser submetido à apreciação da assembleia geral e determinou que sejam aplicadas as disposições elencadas para o exercício de 2023 abaixo a seguir: a) Que sejam utilizadas para a contabilidade societária as disposições legais contidas na resolução normativa Aneel nº 933 (novecentos e trinta e três) de 18 (dezoito) de maio de 2021 (dois mil e vinte e um); b) Que sejam adotadas e cumprida as determinações constantes das normas da Comissão de Valores Mobiliários, observando as diretrizes contábeis da legislação societária (Lei nº 6.404/76) que incluem os novos dispositivos introduzidos pela Lei nº 11.638, de 28 de dezembro de 2007, assim como o CPC PMEs. Tais dispositivos tiveram como principal objetivo atualizar a legislação societária brasileira para possibilitar o processo de convergência das práticas adotadas no Brasil com aquelas constantes nas normas internacionais de contabilidade que são emitidas pelo Internacional Accouting Standard Board - IASB; c) Adoção das normas brasileiras de contabilidade através da ITG 2004 - Entidades cooperativas aprovadas pela resolução CFC (Conselho Federal de Contabilidade) nº 2017/ITG2004 de



24/11/2017; d) Que seja cumprida as determinações constantes do despacho nº 4.356 de 22/12/2017 e demais despachos e orientações já editados pela ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica); e) Não aplicação de "Impairment" redução ao valor recuperável dos bens constantes do ativo imobilizado instituído conforme NBC TG - 01(R4), CFC (Conselho Federal de Contabilidade) nº 2010/1292 (hum mil duzentos e noventa e dois de dois mil e dez) por entender que a recuperabilidade dos ativos está garantida no contrato de permissão que estabelece o valor de reversão dos bens quando de seu rompimento ou encerramento; f) Aplicação das taxas de depreciação estabelecidas nas resoluções Aneel consideradas como satisfatórias a cumprir as estimativas do custo atribuído; g) Constituir provisão para devedores duvidosos dos recebíveis conforme estabelecido nas normatizações regulatórias por entender suficientes para o equilíbrio do negócio; h) Constituir provisão de ações trabalhistas e cíveis na forma estabelecida pelos procuradores constituídos quando cabível; i) Aplicação da recomendação técnica emanada do OCPC nº 08 de 28/11/2014 referenciado pela CTG -08 de 05/12/2014, na forma do contrato de permissão. j) Manter para os consumidores em recuperação judicial, a determinação de que tenham o débito total da recuperação revertido para provisão de perdas. Item 4º(quarto) O conselho aprovou as seguintes novas admissões de associados: Camila Vieira, matrícula nº 20836; Jeferson Antonio Teixeira, matrícula nº 20837; Jonas Antunes de Oliveira, matrícula nº 20838; Anderson Fernandes de Araujo, matrícula nº 20839; Caroline da Silva Fogaça, matrícula nº 20840; Israel Bez Birolo, matrícula nº 20841; Eduardo Borges de Medeiros, matrícula nº 20842; Gledison Carvalho de Lima, matrícula nº 20843; Taiara D'Agostin, matrícula nº 20844; Marlei Ribeiro Bitencourt, matrícula nº 20845; Camila Romagna Camilo, matrícula nº 20846; Mega Innovare Indústria e Comércio Ltda, matrícula nº 20847; Karla Rabelo Crema, matricula nº 20848; Carolina Roxana Greig, matricula nº 20849; Joelma Hermenegildo de Oliveira, matrícula nº 20850; Eliezer Rabelo Crema, matrícula nº 20851; Isac Ribeiro, matrícula nº 20852; Marivete da Silva, matrícula nº 20853; Bianca de Faveri de Souza, matrícula nº 20854; Thays Francisco Freitas de Souza, matrícula nº 20855; Caio Ishizu Wiehe, matrícula nº 20856; Josiane Marcello Sartor, matricula nº 20857; Leandro Vitali, matricula nº 20858; Darilene Firmino dos Santos, matrícula nº 20859; Cassiano Carlos de Conto, matrícula nº 20860; Paulo Roberto de Oliveira, matrícula nº 20861; Paulo Savi Mondo, matrícula nº 20862;



Mara Raquel Vidal, matrícula nº 20863; Sadimara Geller Dutra, matrícula nº 20864; Diego Rodrigues, matrícula nº 20865; Neiva Catarina Ridieri Rosa, matrícula nº 20866; Leonardo Medeiros da Silva, matrícula nº 20867; Andrezza Ferreira de Sousa, matrícula nº 20868; Lidia Cologni Sangaletti, matrícula nº 20869; Marlene Burigo, matrícula nº 20870; Egberto Burigo Junior, matrícula nº 20871; Mateus de Oliveira, matrícula nº 20872; Viviane Aparecida Gomes, matrícula nº 20873; Francisco Ezimar Meneses Junior, matrícula nº 20874; Jurandy Bezzi, matrícula nº 20875; Maria Isabel Martins da Rocha, matrícula nº 20876; Joao Vitor Balduino Pereira, matrícula nº 20877; Cassio Vanderlind, matrícula nº 20878; Assoc. Prom. C. E C. do Res. Vivendas do Parque-Cocal do Sul, matrícula nº 20879; Viviany Alexandre Scarsi, matrícula nº 20880; Marcia Marilene da Silva Scheper, matrícula nº 20881; Juliana da Rosa de Souza, matrícula nº 20882; Irisvaldo Bez Birolo, matrícula nº 20883; Studio Z Condicionamento Físico LTDA, matrícula nº 20884; Condominio Residencial Vivendas do Parque-Cocal do Sul-LTDA, matrícula nº 20885; Gisele Bergmann Potrikus de Melo, matrícula nº 20886; Valdeni da Silva Pereira Junior, matrícula nº 20887; Carline Antoine, matrícula nº 20888; Ana Maria Darabas, matrícula nº 20889; Marcus Pereira, matrícula nº 20890; Crestani Papeis LTDA, matrícula nº 20891; Crestani Comercio e Representações de Embalagens LTDA, matrícula nº 20892; Sidney Cardoso dos Santos, matrícula nº 20893; Celso Renato Medeiros, matrícula nº 20894; Valder Joao, matrícula nº 20895; Jhonatan Bitencourt, matrícula nº 20896; Gessica Elias Bortolotto, matrícula nº 20897; Morgana Pessi Gabriel, matrícula nº 20898; Ezequiel Santos da Silva Pinto, matrícula nº 20899; Douglas Silveira, matrícula nº 20900; Joel Rannier Sucre Leon. matrícula nº 20901; Fernanda Costa da Silva Sousa, matrícula nº 20902. . Todos com as quotas-partes mínima prevista pelo Estatuto Social. Item 5º (quinto) O conselho aprovou também as seguintes demissões de associados: Idalino Sangaletti, matricula nº 1675; Selesio Gregorio Crema, matricula nº 3989; Zelio Mario Rosa, matricula nº 5636; Assunta Risolete Possamai Dagostin, matrícula nº 13233. Nada mais havia a se tratar, deu-se por encerrada a presente reunião. Para constar lavrei esta ata, que após lida se aprovada vai assinada por mim secretária Nádia Guollo Bortolatto e pelos demais conselheiros presentes. Esta ata foi lavrada em páginas produzidas por meio eletrônico conforme artigo 36º (trigêsimo sexto) inciso V do Estatuto Social.

Mostlo Tuy



Cocal do Sul, 29 de janeiro de 2024.

Nádia Guolio Bortolatto

1º Secretária

Affair Lorival de Mélo
Presidente

Antôpio Costa
Vice-presidente

Nazareno de Oliveira
2º Conselheiro

Nazareno de Oliveira
2º Conselheiro

Teresa Mafioletti Locatelli
4º Conselheiro

Reginaldo Zaccaron
5º Conselheiro

PARECER DO CONSELHO FISCAL

PARECER DO CONSELHO FISCAL

CNPJ/MF: 86.532.348/0001-45

NIRE: 424.0000057.6

Ata da reunião do Conselho Fiscal da Cooperativa Energética Cocal -COOPERCOCAL, realizada no dia 27 (vinte e sete) de fevereiro de 2024 (dois mil e vinte e quatro), com parecer das Demonstrações Financeiras do exercício de 2023. Aos vinte e sete dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e quatro, na sede da Cooperativa Energética Cocal - COOPERCOCAL, às 18:00 (dezoito) horas, sita à Av. Dr. Polidoro Santiago, nº 555, centro, no município de Cocal do Sul, Estado de Santa Catarina, reuniram-se os membros Efetivos do Conselho Fiscal Jaison Vieira, Valdir Michilin e Geraldo Martins Soares, para examinar e apreciar o seguinte: Balanço Patrimonial, Contas de sobras e perdas, Demonstrativos Estatísticos e demais documentos e contas relacionadas com o exercício de 2023, compreendido entre 1º (primeiro) de janeiro até 31 (trinta e um) de dezembro do referido ano, bem como o Relatório da Diretoria. Depois de procedido os exames detalhados das contas e demonstrativos, resolveram emitir o seguinte parecer: Em cumprimento as determinações estatutárias e ao mandato que nos foi conferido, declaramos que após minucioso exame do caixa, conciliação bancária e demais documentos como Balanço Patrimonial, Contas de Sobras e Perdas, Contabilidade e ainda baseados nas reuniões regulamentares efetuadas até a presente data, nas quais tomamos conhecimento de todos os atos praticados, tendo encontrado tudo na mais perfeita ordem e em vista da realização da Assembleia Geral Ordinária, marcada para o dia 15 (quinze) de março de 2024 (dois mil e vinte e quatro), cujo Edital de Convocação já foi divulgado dentro do prazo previsto pelo Estatuto, somos de Parecer Favorável no sentido de que seja aprovado pela Assembléia Geral Ordinária. Nada mais havendo a ser tratado, deu-se por encerrada a presente reunião. Para constar lavrei a presente ata que após lida se aprovada, vai assinada por mim, secretário e demais membros do Conselho Fiscal presentes.

Valdir Michilin Secretário

> Jaison Vieira Coordenador

Cocal do Sul, 27 de fevereiro de 2024.

GGGACD OM SOATES
Geraldo Martins Soares
Conselheiro



EDITAL DE CONVOCAÇÃO



COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL CNPJ/MF: 86,532,348/0001-45

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA PRESENCIAL

O Presidente da COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL - COOPERCOCAL, no uso das atribuições que lhes são conferidas pelo Estatuto Social, convoca os associados para comparecerem à ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA PRESENCIAL a realizar-se no dia 15 de março de 2024, tendo como local as dependências da sede recreativa, sita a Estrada geral, s/nº, bairro Linha Tigre, município de Cocal do Sul/SC, por não haver acomodações suficientes na sede social às 17h em primeira convocação com a presença de 2/3 de seus associados, às 18h em segunda convocação com a presença de metade mais um de seus associados, ou às 19h em terceira e última convocação com a presença de no mínimo 10 (dez) associados para deliberarem a seguinte:

ORDEM DO DIA

- Prestação de contas do conselho de administração acompanhado de parecer do conselho fiscal e auditoria independente referente exercício de 2023, compreendendo:
 - a) Relatório da gestão;
 - b) Balanço patrimonial;
 - e) Demonstrativo das sobras apuradas no exercício de 2023;
- d) Parecer do conselho fiscal e parecer de auditoria independente.
- Destinação das sobras apuradas no exercício de 2023.
- Fixação de pró-labore e cédula de presença às reuniões do conselho de administração e conselho fiscal.
- 4) Aprovação de plano de investimentos para o exercício de 2024.
- Apresentação e aprovação plano de aplicação do FATES 2023 e 2024;
- Eleição dos componentes do conselho fiscal período 2024 até a AGO de 2025.
- Assuntos gerais.

Observações:

- a) Para efeito de verificação de quórum a Cooperativa possui 17.688 associados.
- b) Os documentos a serem apreciados no item (01) primeiro da "Ordem do Dia" estarão disponíveis aos associados para visualização e download, a partir do dia 06/03/2024.
- c) No endereço eletrônico www.coopercocal.com.br estarão disponíveis instruções sobre a assembleia, e eventuais dúvidas poderão ser sanadas por meio do e-mail <u>coopercocal@coopercocal.com.br</u>, ou pelo telefone (48) 3447-7000 ou 0800 048 7019, ou presencialmente em nossa sede social;
- d) Interessados a concorrer aos cargos sociais do conselho de administração e conselho fiscal deverão compor chapas a serem inscritas junto à administração na sede da Coopercocal até as 17h do dia 05/03/2024;
- e) As chapas apresentadas deverão conter a documentação de seus componentes prevista no artigo 47º do estatuto social, e expressa concordância destes;
- f) Havendo chapa única inscrita para eleição do conselho fiscal, o item 6º (sexto) da ordem do dia será votado por aclamação no dia 15/03/2024 na assembleia;
- g) Registrando-se mais de uma chapa a concorrer a eleição do conselho de administração e conselho fiscal, a assembleia permanecerá em aberto durante o dia 16/03/2024, no período compreendido entre 08h às 16h quendo aerão votadas as chapas apresentadas e em seguida apurado os resultados.
- h) A posse dos eleitos para o conselho fiscal ocorrerá no dia da votação após apurado o resultado;
- O local de votação será às dependências da Escola de Educação Básica Professor Padre Schüller (Colégio Schüller), sita à Rua Dr. Edson Gaidzinski, nº 260, Bairro Centro, Município de Cocal do Sul/SC.
- j) Para exercer seu direito de voto o associado deverá apresentar-se munido de carteira de associado ou



Av. Dr. Polidoro Santiago, nº 555 — Bairro Centro — CEP: 88.845-000 — Cocal do Sul — SC E-mail: COOPErcocal@coopercocal.com.br — Site: www.coopercocal.com.br





COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL CNPJ/MF: 88.532.348/0001-45

documento que o identifique com fotografia e estar rigorosamente em dia com as obrigações junto a Cooperativa;

 k) As pessoas jurídicas associadas, e entidades associativas, para exercer direito de voto deverão apresentar carteira de associado ou contrato social ou ata para comprovação do representante legal;
 n) Para ter direito a voto o associado deverá estar rigorosamente em dia com suas obrigações com a cooperativa até às 17h30m do dia 13 de março de 2024;

Cocal do Sul, 19 de fevereiro de 2024.

Aftair Lorival de Mélo Presidente

Av. Dr. Polidoro Santiago, nº 555 — Bairro Centro — CEP: 88.845-000 — Cocal do Sul — SC E-mail: <u>coopercocal@coopercocal.com.br</u> — Site; www.coopercocal.com.br



PARECER DA AUDITORIA

AUDICONSULT AUDICONSULT Auditores S/S

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇI CONTÁBEIS

Aos

Diretores, Conselheiros e Associados da COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL - COOPERCOCAL Cocal do Sul – SC

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL - COOPERCOCAL, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL - COOPERCOCAL, em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findonaquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para Opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL - COOPERCOCAL, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Rua Antônio Scherer, nº 543, Salas 102 e 103, Kobrasol, São José – SC, CEP 88 102-090 Grande Florianópolis - Fone/Fax (48) 3259.2444 – e-mail: audiconsult@audiconsult.com.br - (2)



AUDICONSULT AUDICONSULT Auditores S/S

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração da COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL- COOPERCOCAL, é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas Demonstrações Contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que eladeterminou como apropriados e necessários para permitir a elaboração de Demonstrações Contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábilna elaboração das demonstrações contábeis.

Os responsáveis pela governança da COOPERATIVA ENERGÉTICA COCAL – COOPERCOCAL são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

 Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos

Rua Antônio Scherer, nº 543, Salas 102 e 103, Kobrasol, São José – SC, CEP 88 102-090 Grande Florianópolis - Fone/Fax (48) 3259.2444 – e-mail: <u>audiconsult@audiconsult.com.br</u> - (3)



AUDICONSULT AUDICONSULT Auditores S/S

procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não com o objetivo de expressamos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Cooperativa.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

São José (SC), 2 de fevereiro de 2024.

HERMENEGILDO

JOAO

VANONI:29601045953

Hermenegildo João Vanoni

Sócio Responsável - Contador-CRC-SC 14.874/O-7

AUDICONSULT Auditores CRC-SC 4.012

Rua Antônio Scherer, nº 543, Salas 102, Kobrasol, São José - SC, CEP 88 102-090. Grande Florianópolis - Fone/Fax (48) 3259.2444 - e-mail: audiconsult@audiconsult.com.br - (4)



ELABORAÇÃO

Direção Geral e Produção

Setor Contábil

Colaboração

Setor Administrativo

Setor Comercial

Setor Engenharia e Técnico

Setor Financeiro

Setor Recursos Humanos

Auditoria

Audiconsult Auditores S/S

Roteiro editorial e conteúdo

Lei nº 5.764/1971

Resolução CFC nº 1.255/09

Resolução Normativa ANEEL nº 933/2021

Interpretação Técnica NBC

Orientações Emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC

Despacho nº 4.356 de 22/11/2017 SFF/ANEEL

Estatuto social da Cooperativa Energética Cocal - COOPERCOCAL

Agradecimentos

Conselho de administração

Conselho Fiscal

Colaboradores da COOPERCOCAL







- Av. Dr. Polidoro Santiago, 555 Centro 88845-000 - Cocal do Sul - SC
- www.coopercocal.com.br
- **f** ⊚ coopercocal